



Hoe werf je de best passende leden voor je wijk- of dorpsraad?

Hier een stappenplan. Deze checklist helpt je om het proces systematisch aan te pakken en zo betere resultaten te bereiken.

Natuurlijk is het handig om het werven van nieuwe leden het aandachtspunt van één of meerdere leden van het bestuur te maken. Zo houd je het overzicht!

1. Vraag je af: héb ik wel een vacature? En zo ja welke?

- Begin nooit halsoverkop het voor de hand liggende 'gat' in je wijk- of dorpsraad te dichten. Denk eerst na over een eventuele herschikking van de taken. Mochten er dan nog taken overblijven die ook door iemand opgepakt zouden moeten worden, dan kun je daar dan nieuwe persoon voor zoeken.
- Op die manier kan het gebeuren dat de eigenlijke vacature aanpast wordt, waardoor deze makkelijker in te vullen is. Bovendien breng je door zo'n verschuiving dynamiek in je bestuur en worden je bestuursleden extra gemotiveerd.
- Wees je er wel van bewust dat het om vrijwilligers gaat!

2. Maak een 'functiebeschrijving'

Denk hierbij aan de volgende zaken:

- benaming van de functie
- functie-inhoud
- plaats in het bestuur
- bevoegdheid en verantwoordelijkheid
- welke bekwaamheden en ervaringen zijn wenselijk
- de tijd die de functie in beslag zal nemen
- de mogelijkheden voor eventuele cursussen
- vergoedingen

3. Maak een functieprofiel

In een functieprofiel beschrijf je de vereisten waaraan de nieuwe medewerker dient te beantwoorden. Leeftijd, ervaring, opleiding, kennis en inzicht, vaardigheden, verwachtingen over de taken, persoonlijkheid, motivatie, ...

4. Kies een combinatie van vindplaatsen voor je kandidaat

Er zijn tal van mogelijkheden, wees creatief en ondernemend. En durf mensen aan te spreken of aan te schrijven! Denk bijvoorbeeld eens aan gelegenheden als bewonersvergaderingen, informatiebijeenkomsten; tijdens de rommelmarkt van de buurtvereniging; tijdens je eigen andere activiteiten zoals bijvoorbeeld het meehelpen op de school van je kind. Ook bij een eventuele enquête die de wijk- of dorpsraad houdt, kun je peilen of er gegadigden zijn voor een bestuursfunctie.

- **Formele kanalen.** Je kunt de vacature publiceren in je eigen wijkblad, op je eigen website, in weekbladen of in lokale bladen. Of hang een exemplaar op in bijvoorbeeld de supermarkt(en) in de wijk, in een school. Wel eerst even toestemming vragen.
- **Via PUNT welzijn.** Via de site van het Servicepunt Vrijwilligers. Dit kan ook via internet: www.vrijwilligerswerkweert.nl en www.dejongevrijwilliger.nl.
- **Via persoonlijk netwerk.** Bestuursleden kunnen wellicht in hun eigen netwerk een geschikte kandidaat vinden.
- **Uit organisaties uit de wijk.** Bij contacten met andere organisaties in de wijk kan blijken dat er gemeenschappelijke belangen zijn en dat het lidmaatschap van de dorps- of wijkraad daardoor extra aantrekkelijk wordt.
- **Spontane sollicitaties.** Misschien vind je de geknipte kandidaat in de vorm van iemand die zich spontaan aanmeldt. Tips:
 - Beantwoord sowieso elke spontane kandidatuur. Een postzegel, telefoontje of e-mail kosten nauwelijks iets en het komt je reputatie ten goede.
 - Houdt een overzicht bij van de kandidaturen.
 - Nodig heel interessante kandidaten uit voor een gesprekje, ook al heb je niet onmiddellijk een vacature.

5. Stel een wervingsadvertentie op


Basis hiervoor is de functiebeschrijving. Naast de eisen die je stelt, kun je zeker ook je wijk- of dorpsraad kort voorstellen, vermelden wat je zelf te bieden hebt, de verdere gang van zaken kort toelichten en een contactmogelijkheid voorzien voor verdere informatie. Ook een mogelijkheid is om een van de huidige bestuursleden laten vertellen waarom hij of zij bestuurslid is geworden en hoe hem/haar dat bevalt.

6. Nodig een kandidaat uit voor een kennismaking

- **Periode.** Wanneer wil je iemand concreet voor de wijk- of dorpsraad hebben?
- **Kennismaking.** Nodig een kandidaat uit om bij een wijk- of dorpsraadvergadering aanwezig te zijn. Zo kunnen jullie een indruk krijgen van elkaar.
- **Gesprek.** Om een goed gesprek te kunnen voeren, moet je eerst deze vragen beantwoorden:
 - Wat ga je allemaal bespreken tijdens de kennismaking? Wat wil je weten en hoe ga je dit vragen? Of laat je het gesprek meer spontaan plaatsvinden?
 - Wie gaat er vragen stellen? Jijzelf, een deel of de gehele wijk- of dorpsraad? Meerdere meningen leiden tot een objectiever beeld.
- **Informereren.** Wanneer laat je de kandidaat weten of hij of zij welkom is?
- **Ontvangst.** Hoe ontvang je het nieuwe bestuurslid? Een goede ontvangst is heel belangrijk voor beide partijen. En natuurlijk kun je ook verdere stappen opstellen voor het inwerken van het nieuwe lid.

Voorbeeld van een wervingsadvertentie

Een wervingsadvertentie zou er zó uit kunnen zien. Het is natuurlijk zaak om de tekst van de advertentie aan de eigen situatie aan te passen!



logo

Leuke plek beschikbaar voor een nieuw algemeen bestuurslid

Onze wijk/ons dorp heeft inwoners. Sinds het jaar is hier de wijkraad/dorpsraad actief. Onze wijk-/dorpsraad is op velerlei manieren actief betrokken bij de leefbaarheid in uw directe woonomgeving: met het doel deze leefbaarheid op peil te houden c.q. te brengen. Onze wijkraad/dorpsraad kent een algemeen- en een dagelijks bestuur en werkt daarnaast met een aantal commissies.

In het algemeen bestuur van de wijkraad. / de dorpsraad is een plaats vrijgekomen.

Wij zoeken een vlotte en enthousiaste vrouw of man die

- onze wijk/dorp een warm hart toedraagt en die zin heeft iets te doen voor de leefbaarheid van de eigen wijk
- graag met mensen omgaat
- terecht wil komen in een leuke groep vrijwilligers
- het leuk vindt om te overleggen met andere mensen die voor onze wijk werken, zoals mensen van de gemeente, Wonen Weert, PUNT welzijn, de politie, mensen uit het onderwijs enzovoorts.

Je spreekt met het bestuur af wat je taken worden. We zoeken wel iemand met een goede leesvaardigheid, die af en toe vergaderen ziet zitten.

Kwesties die bij ons erg actueel zijn:
het buurtcentrum, de veiligheid in de wijk, speel-, zorg- en welzijnsvoorzieningen, woningbouw en onderwijs. Keuze genoeg! Het kost je gemiddeld circa twee avonden per maand.

Heb je interesse of wil je meer weten? Bel eens met..... Of mail naar:
.....@.....

Neem voor meer informatie of ondersteuning contact op met de medewerkers van het team wijk- en dorpswerk of van het Servicepunt vrijwilligers van PUNT welzijn: 0495-697900.