

WBTR

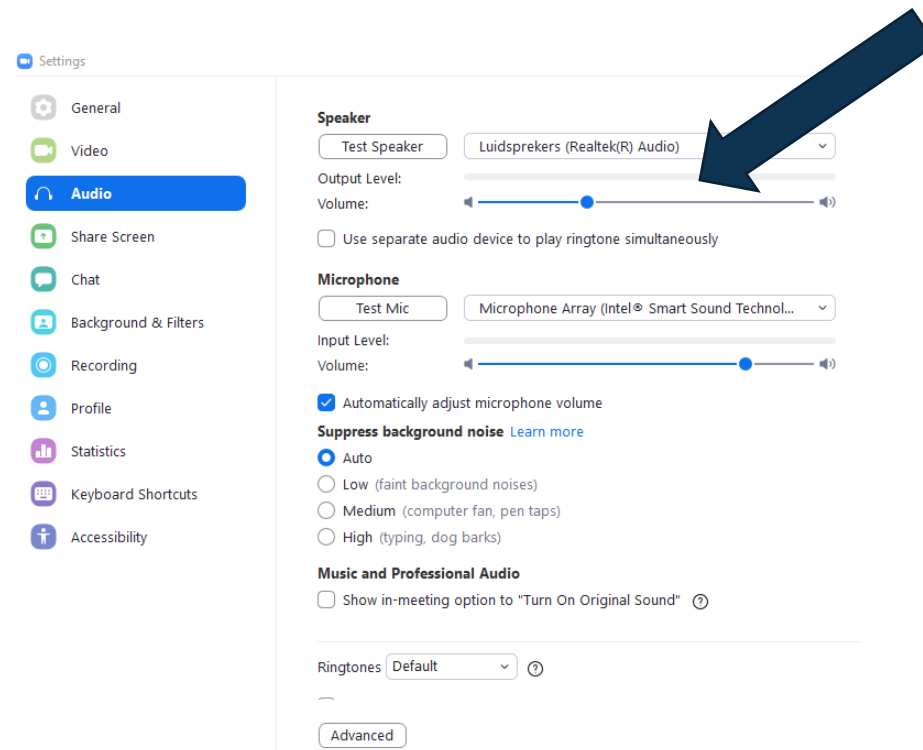
samen bestuur
en toezicht
op orde

Webinar

Uitleg en toelichting van de wet

We starten over een paar minuten

Audiotip: om er zeker van te zijn dat je ons kunt horen



Links onderin je scherm staat een “microfoon”. Klik op het pijltje bij de microfoon en ga naar “audio settings”. Zet hier het “output volume” harder.

Opening

- Je krijgt de presentatie.
- Wij zijn met veel, we hebben je microfoon op “stil” gezet.
- Vragen kun je stellen in de Chat.

VRAAG:

- Waarom ben je vandaag aanwezig op dit webinar?

Agenda

- Wat gaan we doen?
 - Toelichting op de wet en gevolgen
 - Praktijkvoorbeelden
 - Vragen
 - Samenwerkingsinitiatief
 - WBTR-stappenplan
 - Vragen

Samen bestuur en toezicht op orde

Op 1 juli moeten alle verenigingen en stichtingen voldoen aan de nieuwe Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR).

✓ WBTR.NL IS EEN ONLINE SAMENWERKING VAN VERENIGINGEN

✓ VOOR ALLE VERENIGINGEN EN STICHTINGEN IN NEDERLAND

✓ SAMEN, BETAALBAAR DE WBTR OP ORDE

[MEER INFORMATIE >](#)



Gebruik het stappenplan om gemakkelijk aan de wet te voldoen



Hoofdelijke aansprakelijkheid voor bestuursleden



Interne afspraken vastleggen en daarna opnemen in je statuten

De wet

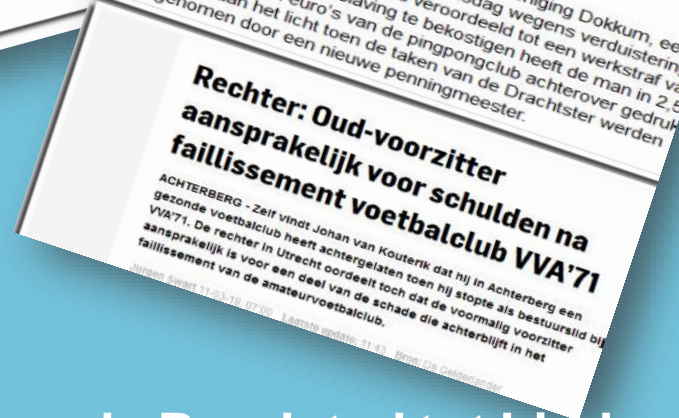
- Verbeteren van het bestuur en toezicht van verenigingen en stichtingen. Professionaliseren van alle verenigingen/stichtingen.
- Volgt op incidenten en wantoestanden bij grote scholengemeenschappen en woningcorporaties.
- Voorkomen dat wanbestuur, onverantwoordelijk financieel beheer, zelfverrijking, misbruik van posities en andere ongewenste activiteiten verenigingen en stichtingen schaden.
- De wet ziet niet alleen toe op het wijzigen van statuten, maar juist ook op goed bestuur.
- Geldt ook voor kleine verenigingen en stichtingen.

Elk jaar honderden gevallen.

En dat terwijl verenigingen en stichtingen een pijler vormen onder de Nederlandse samenleving.

En iedereen zegt: "dat zal bij ons nooit gebeuren".

Van grote zaken tot lokale kerkbesturen...



...van de Randstad tot Limburg.

Wat moet je regelen?

- Goed bestuur
- Aansprakelijkheid
- Tegenstrijdig belang
- Belet en ontstentenis
- Meervoudig stemrecht
- Toezicht
- Bindende voordracht (vereniging)
- Raadgevende stem (vereniging)
- Ontslag bestuurder (stichting)
- Statuten



Goed bestuur is nodig, vooral voor financiële zaken

- Uitgaven, groot en klein
- Alles met geld dus ... best ingewikkeld en vraagt veel aandacht



Bestuursleden hoofdelijk aansprakelijk bij:

- Fraude van een ander bestuurslid.
- Tekortschieten financiële controle, gedoe met geld.
- Belangrijk onderdeel. Dit moet elk bestuurslid weten. Je wilt het risico uitsluiten!



Waarom zaken regelen?

- Het is de wet
- Geen gedoe binnen de vereniging/stichting
- Anders geen decharge als bestuur
- Persoonlijk / hoofdelijk aansprakelijk
- Behouden en vinden van bestuursleden is belangrijk



Wet in werking 1 juli 2021

- Voor 1 juli moet je intern de zaken hebben besproken en vastgelegd.
- En daarna ga je het ook statutair verankeren, bij de notaris.
- Het lijkt nog ver weg maar dat is het niet, als je weet dat het in bestuursvergaderingen aan de orde moet komen.



Opletten

- Bedrieglijk eenvoudig
- Overgangsregeling 5 jaar, maar dat geldt alleen voor vastlegging in de statuten.

De WBTR is ingewikkeld. Hoofdelijke aansprakelijkheid kan elk bestuurslid raken. Het is dus belangrijk voor elke vereniging en stichting om de WBTR goed te regelen en er zo voor te zorgen dat je bestuursleden geen risico lopen.

Wat moeten bestuursleden doen?

- Stappenplan doorlopen en samen alle stappen bespreken
- Invullen en afspraken vastleggen

**Straks een uitleg van het
stappenplan.**

**Maar eerst krijgen we een paar
praktijkvoorbeelden.**

Praktijkvoorbeelden



Praktijkvoorbeeld I

- Een vereniging laat een nieuw CRM software pakket ontwikkelen door een gespecialiseerd IT-bedrijf en betaalt een flinke geldsom aan. Vervolgens gaat dat bedrijf failliet en kan de vereniging fluiten naar haar geld?
- *Wat zouden de gevolgen zijn geweest?*

Praktijkvoorbeeld II

- Een vrijwilligersvereniging besluit om het clubhuis grondig te gaan verbouwen. De voorzitter verstrekt de opdracht. De geselecteerde aannemer laat vele andere opdrachten schieten voor deze grote klus. De vrijwilligersvereniging blijkt uiteindelijk te weinig geld in kas te hebben om de aannemer volledig te kunnen betalen.
- *Wat zou de aannemer hebben gevorderd bij de rechter en wie heeft hij aangesproken?*

Praktijkvoorbeeld III

- Stichting “A tot Z” heeft drie bestuursleden. Het is bijna zomervakantie, maar er moeten nog belangrijke besluiten worden genomen.
- Trix (secr.) is afwezig wegens vakantie. Jacob (vz.) en Nienke (penningmeester) zijn aanwezig. Zij besluiten gezamenlijk de bestuursvergadering door te laten gaan;
- Te nemen besluit: Inrichting van de gemeenschappelijke ruimte. *Ter tafel ligt het besluit tot goedkeuring van de offerte van het bedrijf van de broer van Jacob. Nienke stemt tegen, maar Jacob voor. Deze geeft aan dat zijn stem als voorzitter doorslaggevend is, bij een gelijk aantal stemmen voor en tegen.*
- Welke dilemma's zijn te herkennen in deze casus?

VRAGEN?

Samenwerkingsinitiatief



De Nederlandse Associatie (www.denederlandseassociatie.nl)

Instituut van Verenigingen, Branches en Beroepen (www.ivbb.nl)

Co-creatie met ANVR, BOVAG, MKB Nederland, Modint,
NOC*NSF, NVM, KNMP, Techniek Nederland, ABU, ACP en VNG.

Door én voor verenigingen en stichtingen

Door én voor verenigingen en stichtingen

- Samen een oplossing bedacht
- Behapbaar in tijd en geld



← Terug naar overzicht

STAP 1

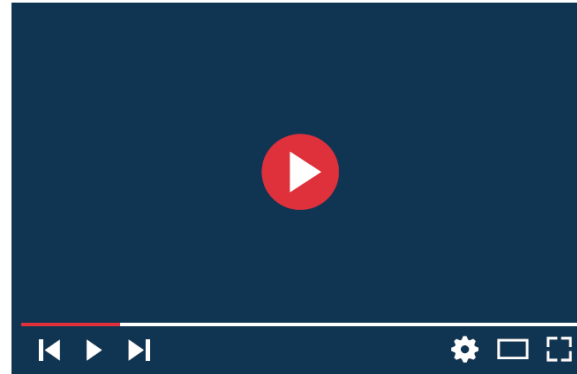
STAP 2

STAP 3

Stap 1

Tegenstrijdig belang

 Bekijk de video



 Instructies

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed diam nonummy nibh euismod tincidunt ut laoreet dolore magna aliquam erat volutpat.

Ut wisi enim ad minim veniam, quis nostrud exerci tation ullamcorper suscipit lobortis nisl ut aliquip ex ea commodo consequat. Duis autem vel eum iriure dolor in hendrerit in vulputate velit esse molestie consequat, vel illum dolore eu feugiat nulla facilisis at vero eros et accumsan.

Et iusto odio dignissim qui blandit praesent luptatum ril delenit augue duis dolore te feugait nulla facilisi.

 Toelichting

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed diam nonummy nibh euismod tincidunt ut laoreet dolore magna aliquam erat volutpat. Ut wisi enim ad minim veniam? Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed diam nonummy nibh euismod tincidunt ut laoreet dolore magna aliquam erat volutpat. Ut wisi enim ad minim veniam, quis nostrud exerci tation ullamcorper suscipit lobortis nisl ut aliquip ex ea commodo consequat. Duis autem vel eum iriure dolor in hendrerit in vulputate velit esse molestie consequat, vel illum dolore eu feugiat nulla facilisis at vero eros et accumsan et iusto odio dignissim qui blandit praesent luptatum zzril delenit augue duis dolore te feugait nulla facilisi.

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed diam nonummy nibh euismod tincidunt ut laoreet dolore magna aliquam erat volutpat. Ut wisi enim ad minim veniam, quis nostrud exerci tation ullamcorper suscipit lobortis nisl ut aliquip ex ea commodo consequat.

Demo WBTR-stappenplan

Nieuw bij WBTR?

Kortingscode

Verzenden

of

Aanmelden zonder kortingscode

Bestaande gebruiker?

pm@ivbb.nl

.....

Ingelogd blijven

Inloggen

[Wachtwoord vergeten?](#)

2.4 Werkboek goed bestuur

Ga nu aan de slag om te voldoen aan de eisen van goed bestuur zoals de WBTR die stelt. Wij hebben dit voor je voorbereid. Hoe kun je dit het beste aanpakken? Bekijk de voorbeelddocumenten, als daar teksten in staan die lijken te passen bij jullie situatie dan kun je die gebruiken. Knip en plak die dan in het open tekstblok (aan de linkerkant) en pas de tekst aan waar dat nodig is.

Let op: binnen sommige sectoren/branches zijn de normen voor 'goed bestuur' verder uitgewerkt in een zogenaamde 'governance code' of vergelijkbare naamgeving (dit zal niet vaak voorkomen).

Als bestuur hebben wij de volgende stappen en of beslissingen genomen om te voldoen aan de wet WBTR:

Wij hebben een kascommissie vanuit de ledenkring die jaarlijks de boekhouding controleert en verslag uitbrengt aan de leden.

Wij hanteren het vier-ogen-principe bij uitgaven boven een bepaald bedrag. Dat betekent dat er altijd twee bestuursleden akkoord moeten zijn met overboekingen. Verder heeft niet alleen de penningmeester, maar tenminste één ander bestuursleden ook altijd inzicht in de actuele financiële stand van zaken.

Nog 4568 tekens resterend.

Status

Intern bespreken

Bestand(en)

Voorbeeld teksten bij stap 2 goed bestuur



Dit zijn kant en klare voorbeeld teksten die je kunt knippen en plakken.

Bijlage-stap-2-Goed-bestuur.docx – 26.7 KB

Kern van het stappenplan

- ✓ Een praktische aanpak voor verenigingen en stichtingen
- ✓ Je krijgt kennis van de wet en de inhoud van 'goed bestuur' en kan ernaar handelen
- ✓ Je risico op aansprakelijkheid is dan minimaal
- ✓ Aanreiken van voorbeelden en praktische tools
- ✓ Het delen van kennis voor bestaande en inkomende nieuwe bestuursleden
- ✓ Ondersteuning voor alle vragen via een juridische helpdesk
- ✓ Te realiseren in enkele uren
- ✓ Tegen een zo laag mogelijk tarief
- ✓ Deelnemen? 120 euro (voor 1 jaar voor alle bestuursleden) met kortingscode van je koepel

Hoe kan ik aan de WBTR-verplichtingen voldoen? Kies de mogelijkheid die het best bij je vereniging past

Optie: doe-het-zelf

1

- Lees de wet
- Maak overzicht van te behandelen thema's (gebruik de wettekst of een aangereikte tekst)
- Maak zelf keuzes binnen het bestuur
- Geen juridische steun
- Geen finale check

Optie: huur gespecialiseerd jurist in

2

- Intakegesprek
- Uitleg over te behandelen thema's
- Maak keuzes binnen bestuur op basis van advies jurist
- Laat procedures en verplichtingen vastleggen
- Juridische ondersteuning bij vragen
- Finale check door deskundige

Optie: gebruik stappenplan wbtr.nl

3

- Uitleg via teksten en video's
- Thema's gerangschikt in 10 stappen
- Maak keuzes binnen bestuur op basis van uitleg en voorbeelden
- Gebruik invulformulieren voor procedures en verplichtingen
- Voorbeeldteksten beschikbaar
- Juridische helpdesk bij vragen
- Teksten juridisch reeds gecheckt

Tijdsinvestering:

- x uur uitzoekwerk (afhankelijk van wetskennis)
- x uur bespreken in bestuur

Tijdsinvestering:

- Geen uitzoekwerk
- x uur gesprek met jurist

Tijdsinvestering:

- Geen uitzoekwerk
- ca. 3 uur bespreking en vastlegging

Kosten:

- Geen

Kosten:

- Aantal uren x uurtarief = €

Kosten:

- 120 euro met kortingscode koepel (of 240 euro zonder korting) ex btw.

Wij helpen onze leden

Op 1 juli moeten alle verenigingen en stichtingen voldoen aan de nieuwe Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR). WBTR.nl is een initiatief van non-profit koepelorganisaties en grotere verenigingen om hun leden te ondersteunen.

Wij werken hier aan mee. Op die manier kunnen onze leden zichzelf via het WBTR-stappenplan eenvoudig WBTR-proof maken.

De nieuwe Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen legt verplichtingen op én er zijn sancties aan gekoppeld, zoals bijvoorbeeld hoofdelijke aansprakelijkheid. Daarom is het van belang dat alle verenigingen en stichtingen hun zaken goed op orde hebben en dat aantoonbaar kunnen maken.

Het WBTR-stappenplan helpt hierbij. Met dit online stappenplan krijg je snel inzicht in wát je moet doen en hóe je het moet doen, zodat het bestuur zich weer bezig kan houden met waar het goed in is: Besturen.

Direct inschrijven?

Gebruik de kortingscode hieronder om 50% korting te krijgen op het WBTR-stappenplan.

Als je de knop 'Direct inschrijven' gebruikt, kom je direct op de aanvraagpagina van jouw organisatie en wordt de korting automatisch verwerkt!

Kortingscode

NARDUS50

[Direct inschrijven >](#)

Voordelen van het stappenplan

- ✓ Keus uit uitlegvideo's of teksten bij iedere stap
- ✓ Kant-en-klare invulformulieren
- ✓ Voorbeelden van juridische documenten
- ✓ Inclusief juridische ondersteuning bij vragen
- ✓ Gratis updates en nieuwsberichten
- ✓ Helpdesk (bereikbaar op werkdagen tussen 9.00 en 17.00 uur)
- ✓ In één oogopslag
- ✓ Vertaalt verplichtingen in heldere taal
- ✓ Neemt je stap voor stap mee
- ✓ Geeft aan op welke wijze je de verplichting kunt invullen
- ✓ Via invulformulieren leg je zaken vast

Met behulp van het WBTR-stappenplan kost het 3 tot 4 uur binnen één of twee bestuursvergaderingen om alle zaken op orde te hebben.

Wat hebben we gezien en gehoord?

- Veel informatie aangereikt.
- Het is zaak om er in het voorjaar mee aan de slag te gaan.
- Met het stappenplan erbij gaat het zeker lukken.

De WBTR is ingewikkeld. Hoofdelijke aansprakelijkheid kan elk bestuurslid raken. Het is dus belangrijk voor elke vereniging en stichting om de WBTR goed te regelen en er zo voor te zorgen dat je bestuursleden geen risico lopen.

VRAGEN ?

Hopelijk tot snel

