

# Jaarverslag 2023

## Stichting Punt Welzijn

Weert, 24 april 2024

# Inhoud

<b>Jaarverslag raad van bestuur 2023</b> .....	3
A. Algemene informatie omtrent de rechtspersoon	
1. Doelstelling	
2. Aanduiding (kern) activiteiten	
3. Juridische structuur met inbegrip van de groepsstructuur	
4. Interne organisatiestructuur en personele bezetting	
5. Belangrijke elementen van het gevoerde beleid	
B. Financiële informatie	
C. Belangrijke afwijkingen van in het voorgaande bestuursverslag genoemde ontwikkelingen	
D. Voornaamste risico's en onzekerheden	
E. Financiële instrumenten	
F. Toepassing van gedragscodes	
G. Onderzoek en ontwikkeling	
H. Toekomstparagraaf	
 <b>Jaarverslag raad van toezicht 2023</b> .....	20
 <b>Jaarverslag Ondernemingsraad 2023</b> .....	22
 <b>Jaarrekening 2023</b> .....	23
Balans per 31 december 2023 (na resultaatbestemming)	
Staat van baten en lasten	
Kasstroomoverzicht	
Grondslagen voor de waardering van de jaarrekening	
Toelichting op de balans	
Toelichting op de staat van baten en lasten	
 <b>Controleverklaring van de onafhankelijke accountant</b> .....	48

# Jaarverslag raad van bestuur 2023

## A. Algemene informatie omtrent de rechtspersoon

### 1. Doelstelling

Stichting Punt Welzijn is als welzijnsorganisatie werkzaam in de gemeenten Weert en Nederweert. Stichting Punt Welzijn stimuleert iedereen om het beste uit zichzelf te halen. Door in beweging te komen, letterlijk en figuurlijk, werken we aan een bestendige verandering voor nu en later. In de uitvoering gaan wij uit van het gedachtengoed van positieve gezondheid. We stellen de mens centraal en focussen op wat wél kan. Door onze sterke lokale verankering, kennis van de lokale situatie en een uitgebreid netwerk kunnen wij snel inspelen op vragen en behoeften van inwoners.

Hieronder enkele van de doelstellingen van Stichting Punt Welzijn, zoals opgenomen in de statuten:

- De stichting is verbonden met de Stichting Unitus en heeft tezamen met de andere tot de Unitus-groep verbonden rechtspersonen als gezamenlijk doel het (doen) bevorderen van de sociale en maatschappelijke ontwikkeling in het algemeen, het welbevinden van de bevolking en de leefbaarheid van de samenleving in dorpen, buurten en wijken van burgers van de gemeenten in Noord- en Midden-Limburg en de omliggende regio, alsmede het (doen) bevorderen van gezond opgroeien en opvoeden van kinderen en jeugdigen, alles in de ruimste zin van het woord.
- De stichting tracht haar doel te bereiken door het oprichten en in stand houden van een instelling die activiteiten ontplooit binnen de werkerterreinen sociaal werk in zijn algemeenheid en in het bijzonder maatschappelijk werk, samenlevingsopbouw, buurt- en jongerenwerk, sociale activering, zorgpreventie en programma's gericht op gezond opgroeien en opvoeden en beweegonderwijs.
- De stichting heeft uitdrukkelijk niet als doel het behalen van winst. Het vermogen van de stichting mag alleen aangewend worden om de doelen te realiseren.

De medewerkers van het team Gezonde Leefstijl van Stichting Punt Welzijn waren tot en met 31 december 2023 in dienst van de stichting Let's Move, eveneens onderdeel van de Unitus-groep en met gelijke doelstellingen. Omdat deze medewerkers tot en met 2023 een andere CAO volgden, waren zij ondergebracht in een aparte rechtspersoon.

Stichting Punt Welzijn maakt samen met stichting Let's Move en de welzijnsorganisaties Stichting Vorkmeer, Stichting Synthese en Stichting Hoera kindercentra deel uit van de koepelorganisatie Unitus. Al deze organisaties zijn actief in het sociaal domein/ de maatschappelijke dienstverlening in Noord- en Midden-Limburg.

### De gemeenschappelijke missie van Unitus

Bovengenoemde stichtingen hebben een sterke lokale positie, met eigen welzijnsprofessionals, vrijwilligers en management en zijn verbonden met de

gemeenschappen en de gemeente(n) waarmee samengewerkt wordt. Op die manier willen wij het verschil maken. Wij kunnen elkaar versterken, door van en met elkaar te leren en ervaringen te delen, gezamenlijk op te trekken in regionale netwerken en de ondersteunende diensten kwalitatief hoogwaardig en goedkoper te organiseren.

Hierbij wordt uitgegaan van een gemeenschappelijke visie.

*Binnen Unitus geloven wij in kansengelijkheid, vitale gemeenschappen met veerkrachtige inwoners. Daar willen wij betekenisvol aan bijdragen. Wij doen dit professioneel, betrouwbaar, veelzijdig, duurzaam en met hoge kwaliteit.*

Wat ons daarbij onderscheidt, zijn onze kernwaarden:

- *Lokaal verankerd;*  
Onze werkmaatschappijen zijn sinds jaar en dag actief in de regio. We zijn geworteld in de samenleving en thuis in de wijken en dorpen van de inwoners waarvoor we werken. We kennen hen en zij kennen ons. We voelen ons sterk betrokken bij wat er lokaal gebeurt.
- *In verbinding;*  
Om onze ambitie te realiseren is lokale samenwerking nodig. Unitus kun je zien als het netwerk voor die samenwerking. Door ons te verenigen zijn de lijntjes korter en benutten we elkaars kwaliteiten beter. We staan in verbinding met de inwoners en daar waar het hem of haar dient, zoeken we de verbinding met andere partijen; van zorgorganisaties tot partijen in het sociale domein en van onderwijsinstellingen tot het verenigingsleven. Dit doen we op gelijkwaardige basis waarin ieder zijn eigen rol, verantwoordelijkheid en expertise meebrengt.
- *Dynamisch;*  
We werken vanuit een gedeelde overtuiging. Dat geeft ons een duidelijke richting, terwijl het pad dynamisch mag zijn. Dat is nodig, want de wereld om ons heen verandert continu. Onze kracht is dat we kunnen meebewegen en dat we aansluiten bij wat een inwoner nodig heeft. Zo komen we tot maatwerk, iedere keer weer.
- *Met lef;*  
We stellen de belangen van inwoners voorop, ook als we daar onze nek voor uit moeten steken. Dat doen we onderzoekend en lerend, maar ook onafhankelijk en gericht op vooruitgang. Onze werkmaatschappijen leveren meer dan diensten; ze leveren een bijdrage aan de samenleving.

## 2. Aanduiding (kern)activiteiten

Stichting Punt Welzijn werkte in 2023 als partner samen met de gemeenten Weert en Nederweert. Met beide gemeenten zijn meerjarige uitvoeringsovereenkomsten. Met de gemeente Weert is er een uitvoeringsovereenkomst voor de periode 2021 tot en met 2024. Deze subsidie is ten behoeve van de reguliere activiteiten en de overheadkosten van de stichting. De reguliere diensten zijn gerangschikt onder 8 thema's:

- Wijk, buurt en dorp
- Vrijwillige inzet
- Mantelzorg
- Nieuwkomers
- Accommodaties
- Jeugd 0-12 jaar
- Jongerenwerk
- Gezonde Leefstijl

De resultaten van de diensten van Stichting Punt Welzijn moeten bijdragen aan de door de gemeente geformuleerde doelen en maatschappelijke effecten. Stichting Punt Welzijn stelt een jaarlijks een werkprogramma op, waarin de diensten en beoogde resultaten zijn vermeld. Stichting Punt Welzijn is verantwoordelijk voor de realisatie van de genoemde diensten en resultaten. Om de resultaten van de activiteiten te kunnen meten, zijn indicatoren opgesteld. De gemeente beoordeelt of de doelen en effecten worden bereikt. Tevens heeft Stichting Punt Welzijn een adviesfunctie en adviseert zij de gemeente over ontwikkelingen en doet zij aanbevelingen inzake het sociaal domein.

Ieder jaar wordt een subsidiebeschikking afgegeven door de gemeente Weert.

Stichting Punt Welzijn levert een halfjaarverslag in en heeft minimaal 3 maal per jaar een voortgangsoverleg met de accountmanager en twee maal per jaar een bestuurlijk overleg.

Voor 1 mei dient een inhoudelijke en financiële verantwoording te worden ingediend, waarna de gemeente definitief beschikt.

Daarnaast zijn er in 2023 ook nog separaat een groot aantal projectsubsidies verstrekt door de gemeente Weert, met wisselende looptijden, waaronder Gezonde Leefstijl, Bewegmakelaar, diverse jongerenprojecten, Healthy Life, Thuisadministratie, Buurtcirkel en Join Us, extra inzet voor Nieuwkomers en Oekraïnehelp.

Met de gemeente Nederweert is met ingang van 2023 eveneens een meerjarige overeenkomst aangegaan tot en met 2026, inzake de thema's:

- Vrijwillige inzet
- Mantelzorgondersteuning
- Kamers met Uitzicht

Daarnaast is in Nederweert gestart met het project Gewoon, voor elkaar in de kern Ospel en neemt Punt Welzijn deel aan het project 'Same Ein', waarin 10 organisaties als één team samenwerken binnen het sociaal domein.

Stichting Punt Welzijn heeft een eigen manager en staf/ondersteuningsteam. Een ander deel van de ondersteuning is, vanwege efficiency, ondergebracht bij de moederstichting Unitus:

- Toezicht
- Bestuur
- Medezeggenschap
- De ondersteunende diensten op het gebied van financiën, control, HR, ICT en inkoop.

Hoewel er sprake is van een formele hiërarchie, kenmerkt de organisatie zich door een sterk op consensus gerichte overlegstructuur.

### **3. Juridische structuur met inbegrip van de groepsstructuur**

Stichting Punt Welzijn is in 2001 opgericht als de welzijnsorganisatie ten gevolge van een fusie van drie kleinere welzijnsstichtingen in de gemeente Weert. In 2010 is Stichting Punt Welzijn onderdeel geworden van het samenwerkingsverband Unitus, tezamen met de Stichting Hoera Kindercentra en Stichting Vorkmeer. Per 1 juni 2021 is de welzijnsstichting Stichting Synthese toegetreden tot dit samenwerkingsverband.

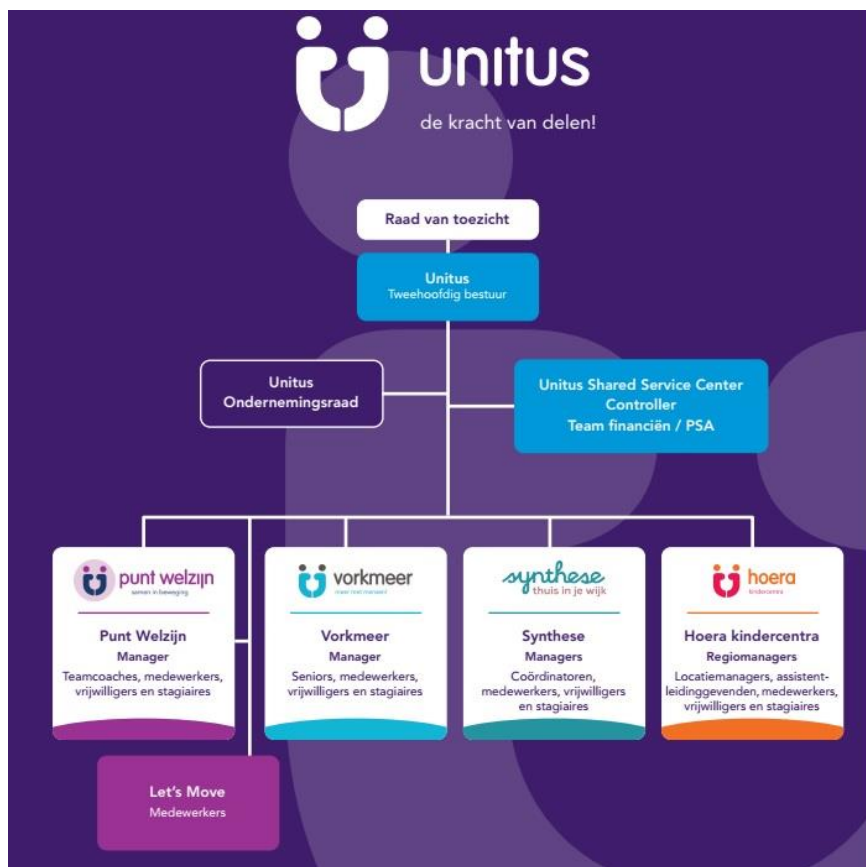
Stichting Punt Welzijn is binnen dit samenwerkingsverband een zelfstandige rechtspersoon. Hiervoor is uitdrukkelijk gekozen om op deze manier de couleur locale, het lokaal partnership en de eigenheid van Stichting Punt Welzijn te behouden (contacten en contracten, eigen management en teams).

Zowel Unitus als Stichting Punt Welzijn voorzien in meerwaarde op het gebied van positionering in de regio, een goede en betaalbare overhead en inhoudelijke kruisbestuiving en versterking van de dienstverlening.

De gemeente Weert heeft ingestemd met deze samenwerking.

Alle stichtingen vormen een fiscale eenheid voor de omzetbelasting (BTW).

De drie welzijnsorganisaties, Stichting Synthese, Stichting Vorkmeer en Stichting Punt Welzijn, zijn een door de belastingdienst erkende Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI).



#### 4. Interne organisatiestructuur en personele bezetting

De formele zeggenschap van Stichting Punt Welzijn ligt bij de tweehoofdige raad van bestuur. Onverlet hun gezamenlijke bevoegdheid treedt Paul Horsmans op als eerste bestuurlijk contactpersoon voor de welzijnsstichtingen, waaronder Stichting Punt Welzijn.

De dagelijkse aansturing van de verschillende teams, het onderhouden van de contacten met de subsidieverstrekker en het ontwikkelen en verantwoorden van de dienstverlening, is in handen van de manager van Stichting Punt Welzijn, Niels Peulen. Hij adviseert de raad van bestuur.

De manager wordt hierbij ondersteund door medewerkers van het team ondersteuning van Punt Welzijn(staf en secretariaat).

Financiën, ICT, HR/arbo, Personeel- en salarisadministratie, inkoop en controlling zijn ondergebracht bij Unitus. In de jaarlijkse interne begrotingen worden afspraken gemaakt over de bekostiging van Unitus door de aangesloten werkmaatschappijen, hierbij wordt het principe van 'de gebruiker betaalt' gehanteerd.

De medewerkers van het team Gezonde Leefstijl van Stichting Punt Welzijn, zijn in dienst van de stichting Let's Move (tot en met 2023), eveneens onderdeel van Unitus. Dit is louter omdat voor deze medewerkers een andere CAO van toepassing is. De werkzaamheden - en ook de financiën - vinden plaats onder de vlag van Stichting Punt Welzijn.

Overzicht personeelsleden /-verloop (ultimo):

	Personen 2023	Fte 2023	Gemiddelde deeltijd-factor 2023	In dienst 2023	Uit dienst 2023	Personen 2022	Fte 2022	Vershil fte 2023 tov 2022
Punt Welzijn	44	33	0,75	9	8	43	32	+3%
Let's Move	15	11	0,71	3	5	17	12	-8%
Totaal	59	44	0,75	21	6	60	44	0%

De omvang van het personeelsbestand is nauwelijks gewijzigd. Er zijn in totaal 13 mensen vertrokken en 12 nieuwe medewerkers gestart.

Het ziekteverzuim in 2023 was bij Stichting Punt Welzijn in 2022 aan de hoge kant, namelijk 8,6%; in 2023 is ruim lager, nl. 4,7%. Het betrof voor het merendeel langdurig verzuim (>6 weken): 4,4%.

Bij Stichting Let's Move was het verzuim in 2022 nog hoger (11,9%); dit daalde in 2023 naar 7,1%, waarvan het grootste deel (5,8%) langdurig verzuim.

Het gemiddelde verzuim in de sector sociaal werk bedroeg in zowel 2022 en 2023 7,5%. Zwangerschap gerelateerd verzuim bedroeg bij Punt Welzijn 1,1% en bij Let's Move 0%.

#### Vertrouwenspersonen ongewenst gedrag

Binnen Unitus zijn een drietal interne vertrouwenspersonen, waar alle medewerkers een



beroep op kunnen doen. Daarnaast is er een externe vertrouwenspersoon via onze arbodienst.

In 2023 is er 7 keer contact gezocht bij de vertrouwenspersonen. Dit heeft in 1 geval geleid tot een melding. De registratie is niet gespecificeerd per stichting.

## **5. Belangrijke elementen van het gevoerde beleid**

De opdracht die Stichting Punt Welzijn uitvoert in de gemeente Weert is vastgelegd in een meerjarige uitvoeringsovereenkomst. Zowel de gemeente als Stichting Punt Welzijn streven naar een samenleving waarin mensen verantwoordelijkheid nemen voor zichzelf en voor elkaar. Om die reden verstrekt de gemeente Weert subsidie aan Stichting Punt Welzijn ten behoeve van activiteiten op het gebied van welzijn, leefbaarheid, sociale samenhang, mantelzorg, vrijwilligerswerk, opgroeiondersteuning en jongerenwerk. Daarnaast voert Stichting Punt Welzijn het vluchtelingenwerk uit (integratie vergunninghouders) en exploiteert zij MFA Keenterhart.

Door de gemeente is beleid vastgesteld ter uitvoering van de wetten binnen het sociale domein met de daarbij horende gewenste maatschappelijke effecten en doelstellingen (Regionaal Beleidsplan Sociaal Domein). Stichting Punt Welzijn draagt via uitvoering van gesubsidieerde activiteiten bij aan het bereiken van deze effecten en doelstellingen, met het gedachtegoed van positieve gezondheid als basis. In een werkprogramma, dat in onderling overleg tussen de gemeente en Stichting Punt Welzijn tot stand komt, staan deze activiteiten beschreven.

Visueel heeft de gemeente dit als volgt weergegeven:



Gemeente en Stichting Punt Welzijn maken afspraken over de uitvoering en verantwoordelijkheid (behaalde resultaten). De gemeente is aan zet om de link te leggen tussen bereikte resultaten, de doelstellingen en de maatschappelijke effecten met behulp van effectmetingen en initieert de noodzakelijk geachte aanpassingen van het vastgestelde gemeentelijke beleid.



Belangrijk hierbij is ook dat de gemeente Weert Stichting Punt Welzijn niet enkel ziet als aanbieder van welzijnswerk, maar (vooral ook) als sparringpartner en adviseur die het veranderingsproces in de lokale samenleving mede vormgeeft, door middel van samenhangende diensten en activiteiten door professionals.

De gemeente Nederweert heeft een beperktere opdracht (in vergelijking tot de gemeente Weert) neergelegd bij Stichting Punt Welzijn. Voor een belangrijk deel is het beleid gestoeld op hetzelfde regionale beleidsplan en kan gebruik worden gemaakt van de ervaringen bij Stichting Punt Welzijn. Maar ook hier wordt sterke waarde gehecht aan de couleur locale van Nederweert. Stichting Punt Welzijn is met een klein team actief in Nederweert dat aansluit bij de sociale infrastructuur van Nederweert. In 2022 is de samenwerking verbreed naar samenwerking binnen het team Wonen, Werken en Samenleven, waarin ook medewerkers vanuit de zorgaanbieders, de woningcorporatie, bibliotheek, Algemeen Maatschappelijk Werk en de gemeente deel van uitmaken ('Same Ein').

Dit sluit erg aan bij het thema waar het bestuur van Unitus nadrukkelijk naar kijkt - en dus ook van invloed is binnen Stichting Punt Welzijn, is de rol van het zogenaamde voorliggende veld in het kader van de gewenste transformatie in het sociaal domein. De bestuurder maakt (als vertegenwoordiger van alle welzijnsorganisaties in de regio) onderdeel uit van de regionale stuurgroep Integraal Zorg Akkoord (IZA) Noord- en Midden-Limburg. Vertegenwoordigers van gemeenten, verzekeraars en zorg- en welzijnsorganisaties zijn aan de slag met planvorming rondom de problematiek van enerzijds een toenemende en meer complexe zorgbehoeften en anderzijds een fors afnemende beroepsbevolking en mantelzorgers. Naast het anders inrichten van de zorg en werven en opleiden van personeel is er een belangrijke taak weggelegd voor inwoners, gemeenten en lokale welzijnsorganisaties om de instroom van zorgvragers te beperken, door meer preventie (gezonde leefstijl) en burgerinitiatieven op het vlak van informele zorg. Hierbij zien wij een duidelijke confrontatie tussen systeemwereld en leefwereld van inwoners. Hierbij zoeken wij samenwerking met gemeenten en organisaties die willen aansluiten op de beweging die inwoners zelf in gang zetten. Daar ligt voor ons een belangrijk speerpunt.

In 2023 is ook weer energie gestoken in de samenwerking binnen de Unitus-groep, zowel tussen de welzijnsstichtingen onderling en welzijn en kinderopvang. In 2023 is er een nieuwe bestuursfilosofie en -model ingevoerd en zijn stappen gezet om de gezamenlijke uitdagingen op het gebied van personeel/HRM beter te kunnen oppakken. Denk hierbij met name aan het werven van personeel in een steeds krappere arbeidsmarkt, het binden en boeien en het opleiden van medewerkers (onder andere het project 'Leren van en met elkaar').

Binnen de bestuursfilosofie is ook uitdrukkelijk bepaald dat de taken van de moederorganisatie Unitus vooral liggen op het vlak van: goede en efficiënte ondersteuning van werkmaatschappijen, Leren van en met elkaar en gezamenlijke positionering/samenwerking in de regio.

Ook op het vlak van ondersteuning op het vlak van ondersteuning )huisvesting, kantoorinrichting en ICT door Unitus zijn flinke stappen gezet binnen Synthese. Eind 2023 is met behulp van externe ondersteuning een Risico-inventarisatie en Evaluatie (RI&E) uitgevoerd en een Plan van Aanpak opgesteld.

Tot slot is er gewerkt aan een gemeenschappelijk koersdocument op hoofdlijnen door de welzijnsorganisaties binnen Unitus. Het motto hierbij blijft 'de kracht van delen'.

## B. Financiële informatie

### 1 Resultaat 2023

Het financieel resultaat 2023, na mutaties bestemmingsfondsen en -reserves, bedraagt € 166K positief (begroot voor 2023 is € 54K negatief) dit wordt veroorzaakt door:

- Hogere opbrengsten door uitbreiding projecten, activiteiten en verhuur Keenterhart. Voor een belangrijk deel is de personele inzet voor de uitbreiding niet toegenomen als gevolg van het deels niet kunnen invullen van vacatures;
- Hogere personeels-, schoonmaak- en energiekosten Keenterhart. De exploitatie van Keenterhart is ondanks de toename aan activiteiten en verhuur negatief.

### 2 Reserves

#### Algemene reserves

De algemene reserves zijn gestegen met € 19K, dit is een deel van het positief resultaat wat toewijsbaar is aan de activiteiten niet zijnde gefinancierd vanuit de subsidies van de gemeente Weert.

#### Verrekenbare reserves

De verrekenbare reserves zijn gestegen met € 148K, dit is een deel van het positief resultaat wat toewijsbaar is aan de activiteiten die zijn gefinancierd vanuit de subsidies van met name de gemeente Weert en in beperkte mate Nederweert.

Hiermee bedraagt deze reserve voor de gemeente Weert 25% van de reguliere subsidie. Dit percentage mag maximaal 25% zijn. De subsidie 2023 is verlaagd met een bedrag van € 51K omdat de reserve zijn maximum heeft bereikt.

De verrekenbare reserve voor de gemeente Nederweert bedraagt 10% van de reguliere subsidie. Deze mag maximaal 20% zijn.

#### Bestemmingsfondsen

De bestemmingsfondsen ultimo 2023 zijn gedaald met € 2K als gevolg van de onttrekking voor bijzondere activiteiten.

### 3 Kengetallen

#### Solvabiliteit

De solvabiliteit is in 2023 toegenomen met 10,7% naar 57,6%.

#### Liquiditeit

De liquiditeiten zijn afgenomen met € 60K, belangrijkste oorzaak van deze afname bestaat uit het positieve exploitatieresultaat en de mutatie vordering en schulden.

### 4 Begroting 2024

De exploitatiebegroting 2024 laat een negatief operationeel resultaat wat voor een belangrijk deel gedekt wordt uit de bestemmingsreserve, namelijk de

verrekenbarereserve gemeente Weert. Voornaamste reden van dit verwacht exploitatieverlies is de onvoldoende dekking van de CAO-indexering personeelskosten door de gemeente Weert.

<b>Begroting 2024 Punt Welzijn</b>		<b>alle bedragen in euro's</b>
		€
		Begroting
		2024
<b>OPBRENGSTEN</b>		
Subsidies		3.616.024
Opbrengsten welzijn en overige		731.388
<b>TOTAAL OPBRENGSTEN</b>		<b>4.347.412</b>
<b>KOSTEN</b>		
<i>Personeelskosten</i>		
Salariskosten		3.095.725
Overige personeelskosten		91.000
Ingehuurd personeel		8.500
Doorbelasting pers.kn overhead		313.089
<b>Totaal personeelskosten</b>		<b>3.508.314</b>
<i>Activiteiten-, huisvestings-, organisatiekosten</i>		
Activiteitenkosten		259.000
Huisvestingskosten		412.628
Organisatiekosten		327.648
Afschrijvingskosten		63.830
<b>Totaal</b>		<b>1.063.106</b>
<b>TOTAAL KOSTEN</b>		<b>4.571.420</b>
<b>OPERATIONEEL RESULTAAT</b>		<b>-224.008</b>
Financiële baten en lasten		15.000
Bestemmingsreserves en -fondsen		200.000
<b>Resultaat</b>		<b>-9.008</b>

## C. Belangrijke afwijkingen van in het voorgaande bestuursverslag genoemde ontwikkelingen

Er zijn geen grote afwijkingen te benoemen in de voorgenomen plannen. Stichting Punt Welzijn heeft een positief resultaat behaald. Dit wordt met name veroorzaakt door:

- Hogere opbrengsten van de bijdragen vanuit het onderwijs t.b.v. het beweegonderwijs;
- Hogere inkomsten vanuit de buurthuizen (consumpties en verhuur);
- De meerkosten voor ICT en HRM vanuit Unitus zijn voor een belangrijk deel doorgeschoven naar 2024;
- Niet alle vacatures zijn (meteen) ingevuld;
- Er zijn weer rente-inkomsten, door deelname aan een depositierekening.

Door het positieve resultaat heeft Stichting Punt Welzijn de maximum grens bereikt voor de reserves uit subsidie-inkomsten in de gemeente Weert, waardoor per saldo een bedrag van circa 51 duizend euro in mindering wordt gebracht op de vastgestelde subsidie voor 2023.

In 2023 stond ook de herijking van de subsidie-overeenkomst rondom Gezonde Leefstijl gepland. Door ambtelijke wisselingen bij de gemeente Weert is dit niet gelukt en is dit doorgeschoven naar 2024. Voor 2024 zelf is een tijdelijke verlenging van de bestaande subsidie-overeenkomst geregeld.

Wel is gerealiseerd de overgang van alle diensten en personeelsleden van de stichting Let's Move naar Punt Welzijn per 1 januari 2024. Zij zijn per die datum ook overgegaan naar de CAO Sociaal Werk. De stichting Let's Move zal in de eerste helft van 2024, na afhandeling van alle verplichtingen, worden ontbonden.

### **Bescherming persoonsgegevens (AVG)**

Punt Welzijn heeft een externe functionaris gegevensbescherming. In 2023 is er geen enkele keer sprake geweest van een incident waarbij (mogelijk) data zijn gelekt.

### **Klachten**

Punt Welzijn is aangesloten bij de Provinciale Klachtencommissie voor Sociaal Werk. In 2023 zijn geen klachten ingediend. Wel zijn er twee klachten afgehandeld op basis van de interne klachtenprocedure. Deze zijn alle naar tevredenheid afgerond. De klachtenprocedure en -jaarverslag wordt jaarlijks gepubliceerd op de website.

### **Externe audit/ certificering HKZ**

In augustus 2023 heeft een externe audit plaatsgevonden. Er zijn geen tekortkomingen gesignaleerd. Wel zijn er enkele aanbevelingen gedaan voor verbeterpunten, die zullen worden opgevolgd. In 2022 ontving Punt Welzijn opnieuw haar certificaat (HKZ voor Zorg en Welzijn) voor een periode van drie jaar (t/m 14-10-2025).

## D. Voornaamste risico's en onzekerheden

De uitvoeringsovereenkomst met de gemeente Weert loopt nog tot en met 2024. Er zijn al afspraken gemaakt over een duurzame continuering van de subsidie-afspraken tussen Punt Welzijn en de gemeente Weert vanaf 2025. Dit geeft aan dat er een duurzame relatie is met de gemeente Weert die gebaseerd is op wederzijds vertrouwen. De afspraken zullen in de eerste helft van 2024 worden vastgelegd. Hierbij wordt ook opnieuw gekeken naar de systematiek van indexeren.

Ook de samenwerking op basis van partnerschap met de gemeente Nederweert beschouwen wij als duurzaam; de huidige reguliere subsidie-afspraken lopen nog tot en met 2026.

Voor Let's Move dient ook in 2024 een nieuwe overeenkomst te worden gerealiseerd. Hierbij speelt ook mee dat de bijdragen door scholen fors moet worden bijgesteld, omdat de huidige dekking, deels met subsidiegelden, vanaf 2026 niet langer is toegestaan. De gesprekken hierover met de gemeente, scholen en verenigingen lopen. Hierin zit enige onzekerheid op termijn. Wij hopen dat het integrale beweegaanbod zoals dat nu in Weert is georganiseerd behouden kan blijven.

De huurovereenkomst Van Punt Welzijn in de locatie Cwartier loopt ten einde. De gemeente is momenteel bezig met plannen voor een herbestemming van het huidige pand. In alle scenario's (van gehele sloop tot renovatie) zal er uitgeweken moeten worden naar herhuisvesting, tijdelijk of definitief.

Er komt een nieuw kabinet. Veel gemeenten hebben te maken met grote onzekerheden over de gelden die beschikbaar worden gesteld voor de periode vanaf 2026; de gemeente Weert heeft nog geen aankondiging gemaakt van mogelijke bezuinigingen richting Punt Welzijn.

Op basis van de IZA aanvraag door de gemeenten, zorg- en welzijnsorganisaties is de verwachting dat ten behoeve van de gewenste transformatie meer gelden beschikbaar komen voor een sterke sociale basis en burgerinitiatieven. De plannen zullen in 2024 verder worden uitgewerkt en worden ingediend. De gevolgen voor de werkzaamheden van Punt Welzijn zijn in dit verband nog niet duidelijk. De bereidheid van alle netwerkpartners binnen zorg en welzijn om samen te werken op dit thema is uitgesproken, maar wij constateren wel verschil in perspectief vanuit zorgaanbieders en inwoners en sociaal werk, tussen systeem- en leefwereld. Dit wringt. Het blijft voor de komende jaren een grote uitdaging om samen met inwoners, lokale gemeenschappen, overheden en organisaties van onderop verder invulling te geven aan dit transformatieproces en de duurzaamheid hiervan.

Het meest nijpende risico is het vinden van gekwalificeerd personeel. Momenteel heeft stichting Punt Welzijn een aantal vacatures nog niet ingevuld. In veel bedrijfstakken is dit probleem aan de orde. Om dit voldoende te borgen is afgesproken binnen Unitus een gezamenlijk beleid te ontwikkelen op het gebied van werven en behouden van personeel, o.a. door het aantrekken van HR-expertise. Daarnaast zullen we ook zelf moeten investeren om getalenteerde sociaal werkers op te leiden.



Tot slot constateren wij ook dat Punt Welzijn te maken heeft met veel veranderingen in opdrachten en samenstelling van het personeelsbestand. Dit legt een grote druk op de organisatie. Dit is een punt van aandacht.

## **E. Financiële instrumenten**

Binnen Unitus is duidelijk vastgelegd dat elke stichting van toepassing verantwoordelijk is voor zijn eigen inkomsten en uitgaven. De fiscale eenheid is enkel van toepassing t.a.v. de BTW. Gezamenlijk stemmen de stichtingen af op welke wijze zij ondersteund worden door Unitus. In grote mate zijn de stichtingen zelfstandig verantwoordelijk voor hun resultaat. Tekorten/overschotten bij de één komen niet ten laste /voordele van de ander. De financiële administraties van de stichtingen zijn volledig gescheiden.

Per stichting worden ook afspraken gemaakt over normen t.a.v. financiële reserves en de vorming hiervan, dan wel gebruik van deze reserves.

Uitgangspunt is dat middelen altijd worden gebruikt voor de uitvoering van overeengekomen diensten. Positieve resultaten worden bestemd voor het afdekken van risico's in de toekomst. Daarnaast heeft Stichting Punt Welzijn besloten om waar nodig eigen reserves aan te wenden voor maatschappelijke diensten waarvoor de gemeente nu nog geen subsidies voor beschikbaar stelt.

Door veranderingen in wet- en regelgeving wordt thans onderzocht of er sprake is van Vpb-plicht. In de praktijk zal dit niet snel leiden tot daadwerkelijke afdracht, omdat het aantal uren vrijwilligerswerk (lees: een fictieve vergoeding) in mindering mag worden gebracht op het behaalde resultaat.

## **F. Toepassing van gedragscodes**

Bestuur en toezichthouders van Unitus hebben zich geconformeerd om te handelen op basis van de actuele Governance code sociaal werk Nederland. De reglementen zijn afgeleid van de modelreglementen behorende bij deze code.

De bestuurders worden betaald op basis van de CAO sociaal werk, waarbij de adviesregeling voor bestuurders is gehanteerd.

Vanzelfsprekend zijn alle vergoedingen ruimschoots binnen de normen van de Wet Normering Topinkomens (WNT).

Leden van de RvT zijn lid van de Nederlandse Vereniging voor Toezichthouders in de Zorg (NVTZ), sectie welzijn.

## **G. Onderzoek en ontwikkeling**

Binnen het welzijnswerk is het veelal taak om samen met inwoners en/of andere belanghebbenden of organisaties te onderzoeken welke oplossingen het beste aansluiten bij de vraag van de gemeenschappen en hoe inwoners daar zelf een bijdrage aan kunnen leveren of geheel zelfstandig gaan uitvoeren (op termijn) en welke ondersteuning zij daarbij nodig hebben, van wie en in welke mate. Het is een vorm van permanent actie-onderzoek.

Echter gezien de kleine schaal waarop veel werkzaamheden plaatsvinden is er slechts sporadisch dat er extern onderzoek dat een meer wetenschappelijke onderbouwing kent. Dergelijk onderzoek is vaak kostbaar en niet altijd even duidelijk in de conclusies.

Het meten van tevredenheid van gebruikers van dienstverlening, vrijwilligers en professionals is wel een instrument dat periodiek wordt ingezet. We zien de respons op de klassieke tevredenheidsmetingen afnemen. Mensen worden veelal overspoeld door tevredenheidsmeting en zijn minder snel geneigd deze in te vullen. Om die reden zijn we op zoek naar nieuwe manieren om beter zich te krijgen op het effect van onze dienstverlening. Eind 2022 is een begin gemaakt aan het formuleren van beleid dat het cliëntenperspectief beter moet borgen.

In 2023 is voor de regio Noord- en Midden-Limburg veel werk gemaakt van het opstellen van een regiobeeld en vervolgens een regioplan in het kader van de voorbereidingen voor een gezamenlijke aanvraag voor transformatiegelden in het kader van het Integraal Zorg Akkoord (IZA). De verzamelde data uit het regiobeeld zijn een belangrijke informatiebron voor ons strategisch beleid.

## H. Toekomstparagraaf

Naast de uitvoering van de werkplannen zoals overeengekomen met de gemeenten Weert en Nederweert, zal Punt Welzijn in 2024 extra aandacht geven aan onderstaande doelen:

- nieuwe subsidie-overeenkomst met de gemeente Weert;
- herijking inzet combinatiefunctionarissen bewegen;
- continueren samenwerking en verbinding met zorgpartijen;
- verder uitbouwen van een duurzaam partnerschap met de gemeenten Nederweert;
- kwaliteit en aansturing dienstverlening en signalering trends en ontwikkelingen (o.a. IZA en regiodeal);
- voortzetten van werken volgens het gedachtengoed van positieve gezondheid;
- voortzetten samenwerking met collega-organisaties binnen Unitus ('Unitus in verbinding'). Denk hierbij aan strategische samenwerking in de regio, gemeenschappelijk koersplan, HR-ondersteuning, uitwisselen kennis en ervaring met collega's, interne audits en, last but not least, een goede en efficiënte ondersteuning van de bedrijfsprocessen zoals financiën, ICT e.d.

### Algemene conclusie / oordeel

Terugkijkend op 2023 kan geconcludeerd worden dat door Stichting Punt Welzijn belangrijke stappen zijn gezet, op het gebied van nieuwe dienstverlening op het snijvlak van zorg en welzijn, in het kader van de transformatie-opgave. Deze ontwikkeling krijgt in 2024 vervolg en krijgt ook extra impulsen vanuit subsidiemaatregelen zoals IZA, GALA, Spuk, e.d.

Daarnaast hebben wij doorlopend aan de verbetering van onze dienstverlening gewerkt, samen met inwoners, netwerkpartners en onze opdrachtgevers. Zeker in Nederweert zijn hier mooie nieuwe stappen gezet naar verdere samenwerking. De dienstverlening wordt door de gemeente Weert en Nederweert positief beoordeeld.

Wij pleiten wel duidelijk vanuit onze eigen visie om inzake de zorgkloof die op ons af komt (meer zorgvraag, minder zorgpersoneel en mantelzorgers) om te investeren in het voorliggende veld, zoals welzijnscoaches en ouderenadviseurs. Ook zullen wij samen met partijen dit thema bespreekbaar moeten maken bij de inwoners en vrijwilligersorganisaties. Wij zullen een boodschap moeten communiceren met de partners dat er zorgen zijn om de zorg en hier met inwoners nieuwe oplossingen voor moeten ontwikkelen.

Wij verwachten door de verschuiving naar het voorliggend veld dat er een groter beroep gedaan wordt op het sociaal werk. Om die reden is het ook van belang om veel werk te maken van het werven en behoud van personeel. Maar ook behoud van rust en stabiliteit in de organisatie is van groot belang. Een stevig en duurzaam partnerschap met beide gemeenten helpt hier bij.

Wij danken eenieder binnen en buiten Stichting Punt Welzijn voor de prettige en constructieve samenwerking en vertrouwen er op dat deze samenwerking ook in de komende jaren verder gestalte krijgt.

Weert, 24 april 2024.

Paul Horsmans,  
Voorzitter RvB.

Rudie Peeters,  
Lid RvB.

### Unitus

De stichting Unitus is een samenwerking van de welzijnsstichtingen Punt Welzijn, Vorkmeer en Synthese en kinderopvangorganisatie Hoera kindercentra. De organisaties hebben één gezamenlijk bestuur, één Raad van Toezicht en één Ondernemingsraad. Lokale verankering, laagdrempeligheid en toegankelijkheid waarborgen de 'couleur locale'.

### Missie:

Werken aan vitale, veerkrachtige gemeenschappen doen we professioneel, betrouwbaar en met een hoog kwalitatief en veelzijdig aanbod.

### Kernwaarden:

- ❖ Lokaal verankerd
- ❖ In verbinding
- ❖ Dynamisch
- ❖ Met lef

Bij Unitus werken eind 2023 533 medewerkers (368 fte), 81 stagiaires en 579 vrijwilligers. De gezamenlijke omzet is ruim € 27,5 mln.

### Good Governance

De Raad van Toezicht houdt toezicht op de raad van bestuur, op de besturing van Unitus en aangesloten werkstichtingen. De RvT van Unitus werkt op basis van de Governance code Sociaal Werk Nederland.

In de Toezichtvisie is opgenomen: 'Wij zijn een Raad van Betekenis die zich voortdurend afvraagt hoe de organisatie verder geholpen kan worden om haar maatschappelijke doelen te realiseren en te kunnen anticiperen op de maatschappelijke veranderingen'.

De Raad gaat daarvoor actief de dialoog aan met in- en externe stakeholders. De Raad streeft naar een balans tussen maatschappelijk rendement en financiële verantwoording.



v.l.n.r.: Ger Spee, Angelique Jansen, Gonny van Loon, Ans Hoogland en Marc Knaapen (voorzitter).

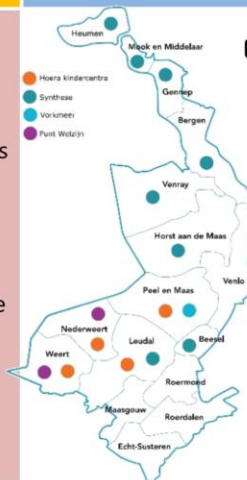
### Samenstelling RvT

De raad bestaat uit vijf leden waarvan er 2 in 2023 hun 2<sup>de</sup> termijn in zijn gegaan. De RvT is tijdelijk verrijkt met een toezichthouder in opleiding. De RvT-leden worden beloofd op basis van de adviesregeling van de VTOI-NVTK.

De leden van de RvT zijn onafhankelijk. [Overzicht functies en nevenfuncties.](#)

### Vergaderingen

De RvT heeft in 2023 6 keer formeel vergaderd. Samen met RvB is gewerkt aan een besturingsfilosofie waarin de sturing en samenwerking tussen Unitus en de werkmaatschappijen is vastgelegd. De RvT heeft samen met de RvB toekomstige ontwikkelingen verkend (o.a. kinderopvang en HR). De vergaderingen zijn voorbereid in de Auditcommissie, Commissie Kwaliteit/HR en Remuneratiecommissie. Jaarlijks stelt de RvT in samenspraak met de RvB het toetsingskader vast.



### Werkgebieden:

[Punt Welzijn](#) (Weert en Nederweert), [Vorkmeer](#) (Peel en Maas), [Let's Move](#) (Weert), [Synthese](#) (Venray, Horst a/d Maas, Gennep, Leudal, Mook en Middelaar, Bergen, Beesel en Heumen), [Hoera kindercentra](#) (Peel en Maas, Leudal, Weert en Nederweert).

### Deskundigheid RvT

De leden van de RvT zijn lid van de NVTZ (Nederlandse Vereniging voor Toezichthouders in de Zorg). Alle leden volgen met regelmaat trainingen en scholingsbijeenkomsten. [scholingsoverzicht.](#)



### Raad van Bestuur



Unitus en de werkmaatschappijen worden geleid door een RvB. Deze bestaat uit *Paul Horsmans*

(links, voorzitter) en *Rudie Peeters*. [Overzicht functies en nevenfuncties](#)



### Contacten met stakeholders

- Vanuit de BMK zijn we geïnformeerd over de mogelijke stelselwijziging Kinderopvang en door bestuurder Prisma over samenwerking met Hoera
- Werkbezoek aan 't Laefhoes
- Tijdens RvT vergaderingen zijn presentaties geweest over HR beleid en opvang statushouders.
- Er is overleg gevoerd met de OR.
- Elke toezichthouder volgt de ontwikkelingen in één van de werkmaatschappijen.

### Besluiten RvT

- In 2023 zijn besluiten genomen over:
- vernieuwde reglementen RvB en RvT;
  - aanwijzen van een vice voorzitter RvT;
  - bezoldiging RvB en RvT vastgesteld;
  - overdracht Let's move naar Punt Welzijn;
  - Toetsingskader 2023 en 2024;
  - Enkelvoudige en geconsolideerde Jaarrekeningen 2022;
  - Jaarplannen en Begrotingen 2024;
  - Jaargesprekken bestuurders;
  - Samenstelling commissies en herbenoeming/ aftreden leden RvT.

## Overzicht van leden, (neven)functies en zittingstermijnen

Situatie december 2023

### Raad van Toezicht Unitus

Naam / woonplaats	Functie	Lid sinds	aflopend	Hoofdfunctie	Nevenfuncties
De heer M.H.F. (Marc) Knaapen, Weert	- Voorzitter RvT - Lid remuneratie-commissie	10-07-2017	Juli 2025 laatste termijn	Interim-manager bij Geerts & Partners	--
Mevrouw A.P.P. (Gonny) van Loon, Nederweert	- Vice-voorzitter - Lid auditcommissie - Lid remuneratie-commissie	02-07-2018	Juli 2026 laatste termijn	Directeur ZuidZorg Thuiscoaching B.V.	Lid RvT WonenPlus
Mevrouw A.T. (Ans) Hoogland, Milsbeek	Voorzitter Commissie Kwaliteit/HR	16-12-2019	Dec. 2027 laatste termijn	Eigenaar @Hoogland Management & Advies	- Voorzitter RvT MIKZ (Waalwijk e.o.) - Lid RvT Optimus (N-Brabant) - Voorzitter vereniging Sociëteit "Jansberg" (Milsbeek e.o.)
De heer G.C.J. (Ger) Spee	Voorzitter auditcommissie	15-06-2021 (Synthese)	Jan. 2028 laatste termijn	Directeur Toon Hermans Huis Roermond	Lid Raad van Advies bij stichting Mens Achter de Patiënt (MAP)
Mevrouw A.M.T. (Angelique) Jansen	Lid Commissie Kwaliteit/HR	15-06-2021 (Synthese)	Sept. 2024 eerste termijn	Eigenaar Big Cheese personal coaching & development	- Voorzitter Noloc, beroepsvereniging voor loopbaanprofessionals en jobcoaches - Extern vertrouwenspersoon Stichting Odapark - Bestuurslid CDA Venray

### Raad van Bestuur Unitus

Naam / woonplaats	Functie	Lid sinds	aflopend	Nevenfunctie betaald	Nevenfuncties onbetaald
De heer P.A.T.F (Paul) Horsmans	Voorzitter (1 fte)	01-05-1999 (stichting Welzijns-Opbouw Weert, per 2001 opgegaan in Punt Welzijn)	Onbepaalde tijd	--	<u>Op persoonlijke titel:</u> - Voorzitter stichting Sponsorwinkel Weert - Secretaris van Stichting Leergeld Weert e.o. - Lid van het bestuur van Stichting De Brug in Peel en Maas <u>Ambtshalve:</u> - Secretaris klachtencommissie Limburg - Voorzitter stuurgroep Hulp bij Dementie N+M-Limburg - Lid Stuurgroep Integraal Zorgakkoord Noord- en Midden-Limburg (namens de welzijnsorganisaties)
De heer R.A.P. (Rudie) Peeters	Lid (1 fte)	1-3-2021	Onbepaalde tijd	RAP advies-en interim management	- Voorzitter Speelgoedbank Peel en Maas / Leudal - RVT lid Herman Broerenschool Roermond

# Jaarverslag Ondernemingsraad Unitus

De OR Unitus bestond eind 2023 uit de volgende personen:

- Hoera Kindercentra - 4 zetels: Jill Delmee, Luc Pelzer, Rian Hunnekens en Marenca Berkers
- Punt Welzijn - 3 zetels: Simone de Back (secretaris), Jessika Volf en Thomas Witjes (tot 31 dec 2023 OR lid namens Let's Move)
- Synthese - 2 zetels plus 13de zetel: Karin Zwart (voorzitter) en Anton van der Heijden (secretaris) en Moniek van Essen-Seijkens
- Vorkmeer - 2 zetels: Yvonne Truijen en Nicole Soudant (voorzitter)
- Unitus - 1 zetel: Nicole Tiggelovend

## Advies en Instemming

Ook afgelopen jaar hebben we ons gebogen over verschillende advies- en instemmingsaanvragen. Denk hierbij aan:

- Fietsleaseplan voor medewerkers van Hoera
- Besturingsfilosofie
- Overname van Let's Move door Punt Welzijn

## Wat we verder deden:

- Evalueren van (de procedure van) het medewerkers onderzoek van eind 2022
- Ons huishoudelijk reglement updaten
- Participeren binnen de WGVM-commissie van Unitus
- Meedenken over het nieuwe koersplan van Hoera
- Samen met de bestuurders een bijeenkomst gericht op synergie aan de hand van creatieve werkvormen
- Zitting genomen in de sollicitatieprocedure voor de nieuwe manager binnen Synthese
- We hadden een trainingsdag voor de hele OR (met 's middags de bestuurders er bij) en één voor het dagelijks bestuur (voorzitters en secretarissen) van de OR
- We brachten (met MT Welzijn en MT Hoera, de RvB en RvT) een bezoek aan 't LaefHoês in America en aan Hoera
- We sloten aan bij de werkgroep Binden & Boeien van Hoera
- We zijn onderdeel van de verkenninggroep ICT waarin gekeken wordt naar een nieuwe ITC applicatie (AFAS) voor de Unitus-bedrijfsvoering.

## Doorkijk 2024

Een aantal van de hierboven genoemde thema's zullen ook in 2024 relevant zijn. Zo zal er meer duidelijkheid komen over de mogelijkheid van een nieuw ICT systeem voor Welzijn. We willen komend jaar de samenwerking met de vertrouwenspersonen opzoeken. De laatste klankbordgroep was eind 2022 dus we gaan ons beraden op de thema's die zich goed lenen voor een klankbordgroep in 2024.

## Vergaderingen

Medewerkers worden via de portals geïnformeerd middels nieuwsbrieven en verslagen van de OR-vergaderingen. Ook de vergaderplanning voor 2024 is bij medewerkers bekend. Iedere medewerker kan de OR benaderen via ondernemingsraad@unitus.nl, of rechtstreeks een OR-lid benaderen.

*Namens de OR, Nicole Soudant & Karin Zwart, Voorzitters.*

# Jaarrekening

- Balans
- Staat van baten en lasten
- Kasstroomoverzicht
- Grondslagen van waardering van de jaarrekening
- Toelichting op de balans en staat van baten en lasten
- Overige gegevens

## Balans per 31 december 2023

(na resultaatbestemming)

	<u>31-12-2023</u>	<u>31-12-2022</u>
	€	€
<b>Actief</b>		
<b>Materiële vaste activa</b>		
Verbouwingen	43.374	59.500
Inventaris	17.374	27.896
Automatisering	59.366	66.192
Vervoermiddelen	<u>5.100</u>	<u>7.260</u>
	125.214	160.848
<b>Vlottende activa</b>		
Handelsdebiteuren	24.523	20.622
Overige vorderingen en overlopende activa	<u>448.619</u>	<u>211.412</u>
	473.142	232.034
Liquide middelen	1.306.410	1.366.342
	<u><b>1.904.766</b></u>	<u><b>1.759.224</b></u>
<b>Totaal debet</b>		
	<u>31-12-2023</u>	<u>31-12-2022</u>
	€	€
<b>Passief</b>		
<b>Eigen vermogen</b>		
Algemene reserve	331.747	313.129
Verrekenbare reserve	501.557	353.881
Bestemmingsreserve	162.321	55.341
Bestemmingsfondsen	<u>101.289</u>	<u>103.389</u>
	1.096.914	825.740
<b>Voorzieningen</b>		
Voorziening groot onderhoud	-	106.926
Voorziening loopbaanbudget	<u>50.810</u>	<u>40.988</u>
	50.810	147.914
<b>Kortlopende schulden</b>		
Leveranciers en handelskredieten	47.430	116.313
Belastingen en sociale premies	184.424	143.118
Overige schulden en overlopende passiva	<u>525.188</u>	<u>526.139</u>
	757.042	785.570
<b>Totaal credit</b>	<u><b>1.904.766</b></u>	<u><b>1.759.224</b></u>



## Staat van baten en lasten

	2023	Begroting 2023	2022
	€	€	€
<b>Baten</b>			
Subsidies en overige opdrachten	3.482.413	3.394.191	3.093.973
Overige opbrengsten	804.699	628.610	763.522
<b>Totaal baten</b>	<b>4.287.112</b>	<b>4.022.801</b>	<b>3.857.495</b>
<b>Lasten</b>			
Personeelskosten	3.118.421	3.202.154	2.731.321
Huisvestingskosten	414.462	345.377	311.414
Afschrijvingen	50.557	43.700	48.462
Organisatiekosten	234.392	207.337	221.076
Activiteitenkosten	315.832	282.056	322.525
<b>Totale lasten</b>	<b>4.133.664</b>	<b>4.080.625</b>	<b>3.634.798</b>
<b>Bedrijfsresultaat</b>	<b>153.448</b>	<b>-57.824</b>	<b>222.697</b>
Financiële baten en lasten	10.798	-	-2.417
<b>Exploitatie resultaat</b>	<b>164.246</b>	<b>-57.824</b>	<b>220.280</b>
<b>Resultaatbestemming</b>			
Bestemmingsfonds bijzondere activiteiten	-	4.000	4.890
Bestemmingsfonds	2.100	-	600
Bestemmingsreserve	-53	-	-55.341
	<b>2.047</b>	<b>4.000</b>	<b>-49.851</b>
<b>Toevoeging/onttrekking reserves</b>	<b>166.293</b>	<b>-53.824</b>	<b>170.429</b>

Vooruitlopend op de goedkeuring door de raad van toezicht is de resultaatbestemming verwerkt binnen het eigen vermogen.

## Kasstroomoverzicht

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€	€
<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>		
Resultaat boekjaar	164.246	220.280
Afschrijvingen	50.557	48.462
Mutatie vorderingen	-241.108	252.686
Vermogensmutatie bestemmingsreserve	106.927	-
Mutatie voorzieningen	-97.104	36.590
Mutatie kortlopende schulden	-28.527	-252.985
	<hr/>	<hr/>
Kasstroom uit operationele activiteiten	-45.009	305.033
<b>Kasstroom uit in- en desinvesteringsactiviteiten</b>		
Investerings in materiele vaste activa	-14.923	-31.941
	<hr/>	<hr/>
Kasstroom uit in- en desinvesteringsactiviteiten	-14.923	-31.941
<b>Mutatie liquide middelen</b>	<b>-59.932</b>	<b>273.092</b>
	<hr/>	<hr/>
Stand liquide middelen begin boekjaar	1.366.342	1.093.250
Mutatie liquide middelen	-59.932	273.092
<b>Stand liquide middelen eind boekjaar</b>	<b>1.306.410</b>	<b>1.366.342</b>

# Grondslagen van de waardering van de jaarrekening

## 1. Algemene toelichting

### 1.1 Activiteiten

De activiteiten van Stichting Punt Welzijn bestaan voornamelijk uit:

- het aanbieden van sociaal werk
- het ontwikkelen en aanbieden van diensten ter bevordering van een gezonde leefstijl
- het ontwikkelen en aanbieden van diensten gericht op sociale cohesie in wijken en buurten
- het versterken van de ontwikkelkansen van jongeren

### 1.2 Continuïteit

De in de onderhavige jaarrekening gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn gebaseerd op de veronderstelling van continuïteit van de stichting.

### 1.3 Vestigingsadres, rechtsvorm en inschrijfnummer handelsregister

Stichting Punt Welzijn is een stichting die gevestigd is in Weert en is geregistreerd in de Kamer van Koophandel onder nummer 12043625. Stichting Punt Welzijn is aangesloten bij de Unitus groep en vormt met de aangesloten werkmaatschappijen een fiscale eenheid voor de BTW.

### 1.4 Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van Stichting Punt Welzijn zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

### 1.5 Toelichting op het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten.

## 2. Algemene grondslagen

### 2.1 Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de bepalingen van Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 640 "Organisaties zonder Winststreven" alsmede de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, die uitgegeven zijn door de raad voor de jaarverslaggeving.

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

## 2.2 Stelselwijziging

Met ingang van boekjaar 2023 is een stelselwijziging in de jaarrekening verwerkt. De wijziging betreft de gebruikmaking van de mogelijkheden geboden door RJ 212.809. Dit ziet op de toepassing van een stelselwijziging voor de overgang naar de componentenmethode voor de kosten van groot onderhoud. Tot en met voorgaand boekjaar werd een voorziening groot onderhoud gevormd, waaraan werd gedoteerd op basis van een meerjarenonderhoudsplan. De stelselwijziging is per 1 januari 2023 verwerkt als rechtstreekse mutatie in het vermogen, voor een bedrag van € 106.927. Voor dit bedrag is de bestemmingsreserve "Keenterhart" gevormd. De wijziging per 1 januari 2023 heeft geen impact op het resultaat en de vergelijkende cijfers zijn niet aangepast. Voor de verwerking van kosten van groot onderhoud wordt met ingang van 2023 de componentenmethode toegepast, waarbij geactiveerde componenten over de geschatte levensduur worden afgeschreven.

## 2.3 Vergelijking met voorgaand jaar

De vergelijkende cijfers zijn aangepast in verband met een aanpassing van de gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling. Er wordt verwezen naar de toelichting op deze toegepaste stelselwijzigingen.

## 2.4 Financiële instrumenten

Door Stichting Punt Welzijn wordt ultimo 2023 geen gebruik gemaakt van financiële instrumenten. Stichting Punt Welzijn maakt eveneens geen gebruik van hedge accounting.

## 3. Grondslagen voor waardering van activa en passiva

### 3.1 Materiële vaste activa

Overige vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen.

Subsidies op investeringen worden in mindering gebracht op de verkrijgings- of vervaardigingsprijs van de activa waarop de subsidies betrekking hebben.

De afschrijvingspercentages zijn per categorie als volgt bepaald:

Verbouwingen:	10 jaar
Inventaris:	10 jaar
Automatisering:	5 - 10 jaar
Vervoermiddelen:	5 jaar

### 3.2 Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde, inclusief transactiekosten, van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Als de ontvangst van de vordering is uitgesteld op grond van een verlengde overeengekomen betalingstermijn wordt de reële waarde bepaald aan de hand van de contante waarde van de verwachte ontvangsten en worden er op basis van de effectieve rente rente-inkomsten ten gunste van de staat van

baten en lasten gebracht. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

### **3.3 Liquide middelen**

Liquide middelen bestaan uit kas en banktegoeden. Rekening-courantschulden bij bank zijn opgenomen de schulden aan kredietinstellingen. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

## **3.4 Eigen vermogen**

### **3.4.1 Algemene reserve**

De algemene reserve betreft het gedeelte van het stichtingsvermogen waarover de daartoe bevoegde organen zonder belemmering kunnen beschikken voor het doel waarvoor de stichting is opgericht.

### **3.4.2 Verrekenbare reserve**

De verrekenbare reserve betreft het gedeelte van het stichtingsvermogen waarover afspraken zijn gemaakt met de gemeente Weert en gemeente Nederweert. De gemeenten hebben een maximum gesteld aan de hoogte van deze reserve. Deze reserve is opgebouwd vanuit de resultaten op het domein Welzijn. Eventuele verliezen op Welzijn zullen dan ten lasten van deze reserve worden gebracht.

### **3.4.3 Bestemmingsfonds**

Indien een deel van het stichtingsvermogen is afgezonderd omdat daaraan een beperktere bestedingsmogelijkheid is gegeven dan gezien de doelstellingen van de stichting zou zijn toegestaan en deze beperking is door derden aangebracht, dient dit deel te worden aangemerkt als een bestemmingsfonds.

### **3.4.4 Bestemmingsreserve**

Indien de beperking zoals bedoeld onder bestemmingsfondsen niet door derden, maar door het bestuur is aangebracht, dient het aldus afgezonderde deel van het stichtingsvermogen te worden aangemerkt als bestemmingsreserve.

De reden voor het onderscheid tussen bestemmingsfonds en bestemmingsreserve is gelegen in het feit dat in het laatste geval het bestuur de beperking in de bestemming heeft aangebracht en dus ook weer kan opheffen, zodat in wezen nog steeds sprake is van vrij besteedbaar vermogen. Bij Stichting Punt Welzijn zijn enkele bestemmingsreserves gevormd.

## **3.5 Voorzieningen**

### **3.5.1 Algemeen**

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten.

De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld.

### **3.5.2 Voorziening groot onderhoud**

Voor uitgaven voor groot onderhoud van gebouwen werd tot en met 2022 een voorziening gevormd om deze lasten gelijkmatig te verdelen over een aantal boekjaren. Met ingang van boekjaar 2023 is een stelselwijziging toegepast. Voor de nadere toelichting wordt verwezen naar het onderdeel Stelselwijziging onder de algemene grondslagen.

### **3.5.3 Voorziening loopbaanbudget**

Overeenkomstig de CAO Sociaal Werk worden middelen gereserveerd voor duurzame inzetbaarheid en ontwikkeling medewerkers. Medewerkers kunnen middelen loopbaanbegeleiding sparen en moeten deze uiterlijk na 60 maanden besteden.

### **3.5.3 Pensioenvoorziening**

Stichting Punt Welzijn is aangesloten bij Stichting Pensioenfonds Zorg en Welzijn. De pensioenregeling is een middelloonregeling met voor zowel actieve als inactieve deelnemers voorwaardelijke toeslagverlening.

Op basis van het uitvoeringsreglement heeft de stichting bij een tekort in het fonds geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen anders dan door hogere toekomstige premies.

De stichting maakt gebruik van RJ 271.3 voor de verwerking van de pensioenregeling. De pensioenverplichtingen worden gewaardeerd volgens de 'verplichting aan de pensioenuitvoerder benadering'. In deze benadering wordt de aan de pensioenuitvoerder te betalen premie als last in de winst-en-verliesrekening verantwoord.

Aan de hand van de uitvoeringsovereenkomst is beoordeeld of en zo ja welke verplichtingen / vorderingen naast de betaling van de jaarlijkse aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie op balansdatum bestaan, waarvoor een voorziening / vordering op de balans dient te worden opgenomen.

Per balansdatum zijn er geen pensioenverplichtingen en -vorderingen naast de betaling van de jaarlijkse aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie, waarvoor een voorziening / vordering op de balans dient te worden opgenomen.

## **3.6 Kortlopende schulden**

Kortlopende schulden, betreffen schulden die binnen 12 maanden na balansdatum kunnen worden opgeëist en worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

## **4. Grondslagen voor bepaling van het resultaat**

### **4.1 Algemeen**

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en verrichte diensten enerzijds en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

### **4.2 Opbrengstverantwoording**

#### **4.2.1. Subsidiebaten**

Subsidiebaten worden als bate verantwoord in de staat van baten en lasten in het jaar waarin de gesubsidieerde kosten zijn gemaakt en de bijbehorende activiteiten zijn uitgevoerd. De baten worden verantwoord als het waarschijnlijk is dat deze worden ontvangen.

De definitieve berekening en toekenning van de subsidiebatens zijn nog onderhavig aan de definitieve vaststelling door de betreffende gemeente c.q. subsidieverstrekker. Deze vaststelling vindt plaats na afloop van het boekjaar veelal in de tweede helft van het opvolgende boekjaar. Wij beschikken niet over informatie op grond waarvan de verantwoorde subsidiebatens in de jaarrekening onjuist zijn.

Subsidies met betrekking tot investeringen in materiële vaste activa worden in mindering gebracht op het desbetreffende actief en als onderdeel van de afschrijvingen verwerkt in de staat van batens en lasten.

## **4.3 Lasten**

### **4.3.1. Periodiek betaalbare beloningen**

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van batens en lasten.

### **4.3.2. Pensioenen**

Stichting Punt Welzijn heeft een pensioenregeling. De pensioenregeling wordt uitgevoerd door Stichting Pensioenfonds Zorg en Welzijn. De pensioenregeling is een middelloonregeling met voor zowel actieve als inactieve deelnemers voorwaardelijke toeslagverlening.

De jaarlijkse premie die voor rekening komt van de werkgever bedraagt 25,8% (2022: 25,8%) van de pensioengrondslag, het aandeel van de eigen bijdrage van de werknemers wordt hierop via het loon ingehouden.

De actuele dekkingsgraad van het betrokken bedrijfstakpensioenfonds bedraagt per balansdatum 112,2% (31 december 2022: 109,2%) .

Op basis van het uitvoeringsreglement heeft de onderneming bij een tekort in het fonds geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen anders dan door hogere toekomstige premies.

De onderneming maakt gebruik van RJ 271.3 voor de verwerking van de pensioenregeling. De pensioenverplichtingen worden gewaardeerd volgens de 'verplichting aan de pensioenuitvoerder benadering'. In deze benadering wordt de aan de pensioenuitvoerder te betalen premie als last in de staat van batens en lasten verantwoord.

Aan de hand van de uitvoeringsovereenkomst is beoordeeld of en zo ja welke verplichtingen of vorderingen naast de betaling van de jaarlijkse aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie op balansdatum bestaan, waarvoor een voorziening of vordering op de balans dient te worden opgenomen.

Per balansdatum zijn er geen pensioenverplichtingen en -vorderingen naast de betaling van de jaarlijkse aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie, waarvoor een voorziening of vordering op de balans dient te worden opgenomen.



### **4.3.3. Afschrijvingen**

Materiële vaste activa worden vanaf het moment van gereedheid voor ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Over terreinen wordt niet afgeschreven.

Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de toekomstige gebruiksduur, dan worden de toekomstige afschrijvingen aangepast.

Boekwinsten en -verliezen uit de incidentele verkoop van materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen.

### **4.4 Bijzondere posten**

Bijzondere posten zijn baten of lasten die voortvloeien uit gebeurtenissen of transacties die behoren tot de normale, niet-incidentele bedrijfsuitoefening, maar die omwille van de analyse en vergelijkbaarheid van de resultaten apart toegelicht worden op grond van de aard, omvang of het incidentele karakter van de post. Hierbij worden tevens baten en lasten die aan een ander boekjaar moeten worden toegerekend naar aard en omvang toegelicht.

### **4.5 Financiële baten en lasten**

#### **4.5.1. Rentebaten en rentelasten**

Rentebaten, rentelasten en bankkosten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva.

## **5. Financiële instrumenten en risicobeheersing**

### **5.1 Marktrisico**

#### **5.1.1. Valutarisico**

Stichting Punt Welzijn is uitsluitend actief in Nederland en loopt geen valuta risico.

#### **5.1.2. Prijsrisico**

Stichting Punt Welzijn loopt geen risico's ten aanzien van de waardering van effecten of andere financiële instrumenten.

#### **5.1.3. Rente- en kasstroomrisico**

Stichting Punt Welzijn loopt geen renterisico, anders dan de ontwikkeling van de negatieve rente over banktegoeden. Ze spreidt haar tegoeden zo maximaal mogelijk teneinde de rentelasten te minimaliseren.

### **5.2 Kredietrisico**

Stichting Punt Welzijn heeft geen significante concentraties van kredietrisico. Subsidie verstrekking vindt plaats door gemeenten, met een zeer klein kredietrisico.

De liquide middelen staan uit bij banken die momenteel een A+rating hebben.

### **5.3 Liquiditeitsrisico**

Stichting Punt Welzijn maakt geen gebruik van kredietfaciliteiten en beschikt over voldoende liquide middelen.

## Toelichting op de onderscheiden posten van de balans

### Materiële vaste activa

	Verbouwingen	Inventaris	Automatisering	Vervoer middelen	Totaal
	€	€	€	€	€
Aanschafwaarde per 1 januari	143.667	183.894	94.123	41.678	463.362
Bij: Investerings	-	2.423	12.500	-	14.923
Af: Desinvesteringen	-	-	-	-	-
Aanschafwaarde per 31 december	143.667	186.317	106.623	41.678	478.285
Cumulatieve afschrijving per 1 januari	84.167	155.998	27.931	34.418	302.514
Bij: Afschrijvingen boekjaar	16.126	12.945	19.326	2.160	50.557
Af: Afschrijving desinvest.	-	-	-	-	-
Cumulatieve afschrijvingen per 31 december	100.293	168.943	47.257	36.578	353.071
Boekwaarde per 31 december	43.374	17.374	59.366	5.100	125.214

### Vlottende activa

#### Handelsdebiteuren

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
Vorderingen op handelsdebiteuren	24.523	20.622
Af: Voorziening voor oninbaarheid	-	-
	24.523	20.622

#### Overige vorderingen en overlopende activa

Waarborgsommen	7.220	4.256
Nog te ontvangen subsidies	295.784	150.619
Vooruitbetaalde bedragen	37.694	33.740
Vooruitbetaalde dienstverlening Unitus	812	-
Vooruitbetaalde dienstverlening Vorkmeer	257	-
Vooruitbetaalde dienstverlening Let's Move	85.453	-
Overige overlopende activa	21.399	22.797
	448.619	211.412

Er zijn geen vorderingen met een looptijd van langer dan 1 jaar.

#### Liquide middelen

Rabobank	1.296.726	1.359.182
Kruisposten	1.515	1.080
Kas	8.169	6.080
	1.306.410	1.366.342

De liquide middelen staan Stichting Punt Welzijn vrij ter beschikking.

## Eigen vermogen

### Algemene reserve

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
Stand per 1 januari	313.129	291.621
Mutatie bestemmingsreserve	53	-
Mutatie bestemmingsfondsen	-2.100	-
Resultaatbestemming boekjaar	20.664	21.508
Stand per 31 december	<u>331.747</u>	<u>313.129</u>

### Verrekenbare reserve

	2023	2022
	€	€
Stand per 1 januari	353.881	204.960
Mutatie bestemmingsreserve	-	-
Resultaatbestemming boekjaar	147.675	148.921
Stand per 31 december	<u>501.557</u>	<u>353.881</u>

In de waarderingsgrondslagen staat de toelichting van deze verrekenbare reserve opgenomen.

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
Aandeel gemeente Weert	487.577	348.380
Aandeel gemeente Nederweert	13.980	5.501
	<u>501.557</u>	<u>353.881</u>

### Bestemmingsreserves

	Boodschappen PlusBus	BeekCwartier activiteiten	Keenterhart onderhoud
	€	€	€
Stand per 1 januari	40.997	14.344	-
Af: verbruikt in exploitatie	-591	-	-
Af: vrijval reserve	-	-	-
Bij: toevoeging	-	644	106.927
Stand per 31 december	<u>40.406</u>	<u>14.988</u>	<u>106.927</u>

Voor de activiteit Boodschappen Plusbus zijn in de afgelopen jaren sponsorgelden en bijdragen deelnemers opgehaald, voor toekomstige bestedingen (zoals de aanschaf van nieuwe bussen) is een reserve gevormd.

Voor de activiteit BeekCwartier zijn bijdragen deelnemers opgehaald, voor toekomstige bestedingen is een reserve gevormd. Per 31 december 2021 stonden deze middelen geparkeerd onder de post kortlopende schulden.

Door een stelselwijziging is de voorziening groot onderhoud per 1 januari 2023 op de balans ondergebracht bij de bestemmingsreserve Keenterhart onderhoud.

<b>Bestemmingsfondsen</b>	Bijzondere activiteiten	Vluchtelingen werk
	Moesel	
	€	€
Stand per 1 januari	81.946	21.443
Af: verbruikt in exploitatie	-	-2.100
Af: vrijval reserve	-	-
Bij: toevoeging	-	-
Stand per 31 december	<u>81.946</u>	<u>19.343</u>

Per 1 januari 2012 heeft Stichting Punt Welzijn uit de fusie met Stichting buurtcentrum Moesel € 100.000 verkregen, ter besteding in het kader van de leefbaarheid van de wijk Moesel in Weert. Per maart 2013 heeft Stichting Punt Welzijn van Stichting Vluchtelingenwerk Weert e.o. een bedrag van € 39.153 ontvangen. Deze middelen dienen ingezet te worden voor hulp en bijstand aan natuurlijke personen, zijnde vluchtelingen en diens familie in de directe omgeving van Weert.

### Voorzieningen

	2023	2022
	€	€
<b>Voorziening groot onderhoud</b>		
Stand per 1 januari	106.926	88.385
Af: onttrekking	-	-
Af: vrijval	-106.926	-
Bij: dotatie	-	18.541
Stand per 31 december	<u>-</u>	<u>106.926</u>

In 2023 is geen groot onderhoud gepland. Het kortlopende deel bedraagt nihil. Door een stelselwijziging is de voorziening groot onderhoud per 1 januari 2023 op de balans ondergebracht bij de bestemmingsreserves.

	2023	2022
	€	€
<b>Voorziening loopbaanbudget</b>		
Stand per 1 januari	40.988	22.939
Af: onttrekking	-14.763	-10.580
Bij: dotatie	24.584	28.629
Stand per 31 december	<u>50.810</u>	<u>40.988</u>

Het kortlopende deel bedraagt ca. € 18.000.

### Kortlopende schulden

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
<b>Belastingen en sociale verzekeringen</b>		
Loonheffing en sociale verzekeringen	120.509	108.262
Pensioenpremies	51.118	23.967
Omzetbelasting	12.797	10.889
	<u>184.424</u>	<u>143.118</u>

### Overige schulden en overlopende passiva

Reservering vakantiedagen	89.600	70.300
Vooruitontvangen subsidies en bijdragen	300.815	307.300
Overige schulden en overlopende passiva	134.773	148.538
	<u>525.188</u>	<u>526.139</u>

## **Niet in de balans opgenomen verplichtingen**

### **Huur/ leaseverplichtingen**

Voor de hoofdlocatie en een tweetal locaties voor activiteiten zijn huurcontracten afgesloten.

Korter dan 1 jaar: € 251K.

Van 1 tot 5 jaar: € 19K.

### **Fiscale Eenheid**

Stichting Punt Welzijn maakt deel uit van de fiscale eenheid voor de omzetbelasting van Stichting Unitus, Stichting Vorkmeer, Stichting Let's Move, Stichting Synthese en Stichting Hoera. Op grond daarvan is de stichting hoofdelijk aansprakelijk voor de belastingschuld van de fiscale eenheid als geheel.

## Toelichting op de onderscheiden posten van de staat van baten en lasten

### Subsidies en overige opdrachten

	2023	Begroting 2023	2022
	€	€	€
<b>Gemeente Weert</b>			
Subsidie	1.899.703	2.095.538	1.903.638
Projectsubsidie	261.489	-	-
Projectgelden aanvullend	1.128.914	1.158.153	1.050.144
	<u>3.290.106</u>	<u>3.253.691</u>	<u>2.953.781</u>
<b>Gemeente Nederweert</b>			
Projectsubsidie	192.306	140.500	140.192
	<u>3.482.413</u>	<u>3.394.191</u>	<u>3.093.973</u>

Overeenkomstig de afspraken met de gemeenten zijn de projectsubsidies 2023 separaat weergegeven.

De subsidies 2023 worden voor 1 mei 2024 verantwoord middels dit jaarverslag 2023 en waar van toepassing met aanvullende inhoudelijke verslaglegging. De subsidies worden later door de gemeenten beoordeeld en vastgesteld waarna subsidiebeschikkingen volgen.

Na de vaststelling van de begroting zijn aanvullende projectsubsidies verstrekt waardoor de subsidies in werkelijkheid hoger zijn dan begroot. Daarentegen is een afslag geboekt op de subsidie van gemeente Weert als gevolg van het bereiken van de verrekenbare reserve.

	2023	Begroting 2023	2022
	€	€	€
<b>Overige opbrengsten</b>			
Deelnemersbijdragen	565.066	481.400	437.808
Werk voor derden	10.778	4.320	7.300
Huren	114.753	79.560	158.913
Dienstencentra	79.323	45.150	60.745
Overige opbrengsten	34.779	18.180	98.756
	<u>804.699</u>	<u>628.610</u>	<u>763.522</u>

De deelnemersbijdragen zijn in 2023 hoger door uitbreiding dienstverlening voor scholen. Daarnaast zijn de huurbaten en inkomsten dienstencentra toegenomen door een toename van activiteiten in Bcwartier en Keenterhart.

## Wet Normering Topinkomens Stichting Unitus

### Bezoldiging leidinggevende topfunctionarissen

Raad van Bestuur

Tabel 1a		
bedragen x € 1		Dhr. P.A.T.F. Horsmans
Functiegegevens		Bestuurder (voorzitter)
Aanvang en einde functievervulling in 2023	01/01 t/m 31/12	
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	
Dienstbetrekking?	Ja	
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	133.620	
Beloningen betaalbaar op termijn	15.104	
<i>Subtotaal</i>	<i>148.724</i>	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	223.000	
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	
<b>Bezoldiging</b>	<b>148.724</b>	
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	
Gegevens 2022		
bedragen x € 1		Dhr. P.A.T.F. Horsmans
Functiegegevens		Bestuurder (voorzitter)
Aanvang en einde functievervulling in 2022	01/01 t/m 31/12	
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte) <sup>7</sup>	1,0	
Dienstbetrekking?	Ja	
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	125.523	
Beloningen betaalbaar op termijn	13.612	
<i>Subtotaal</i>	<i>139.135</i>	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	216.000	
<b>Bezoldiging</b>	<b>139.135</b>	



Tabel 1a		
<b>bedragen x € 1</b>		
<b>Dhr. R.A.P. Peeters</b>		
<b>Functiegegevens</b>		
Aanvang en einde functievervulling in 2023		Bestuurder
		01/01 t/m 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)		1,0
Dienstbetrekking?		Ja
<b>Bezoldiging</b>		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen		129.140
Beloningen betaalbaar op termijn		13.675
<i>Subtotaal</i>		<i>142.815</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum		223.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag		N.v.t.
<b>Bezoldiging</b>		<b>142.815</b>
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan		N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling		N.v.t.
<b>Gegevens 2022</b>		
<b>bedragen x € 1</b>		
<b>N.v.t.</b>		
<b>Functiegegevens</b>		
Aanvang en einde functievervulling in 2022		N.v.t.
		01/01 t/m 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)		1,0
Dienstbetrekking?		Ja
<b>Bezoldiging</b>		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen		119.377
Beloningen betaalbaar op termijn		13.557
<i>Subtotaal</i>		<i>132.934</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum		216.000
<b>Bezoldiging</b>		<b>132.934</b>

Stichting Unitus is niet WNT-plichtig, echter bij de tot de groep behorende Stichting Synthese, Stichting Punt Welzijn en Stichting Vorkmeer worden gedurende 2023 en 2022 de bovengenoemde bestuurders beschouwd als leidinggevende topfunctionarissen in de zin van de Wet Normering topinkomens (WNT). Stichting Unitus heeft middels intra-groep detachering een deel van de bezoldiging voor deze leidinggevende topfunctionaris doorbelast aan voornoemde drie WNT-instellingen.

Over 2023 en 2022 past Stichting Unitus en de tot de groep behorende WNT-plichtige rechtspersonen artikel 5c lid 3 van de Uitvoeringsregeling WNT 2023 toe. Dit betekent dat Stichting Unitus als onderdeel van de groep de WNT-verantwoording van de leidinggevende topfunctionaris per dienstverband (functie) dient op te nemen in de geconsolideerde jaarrekening.

Echter aangezien de WNT niet voorziet in een limitatieve opsomming van de componenten die tot de WNT-bezoldiging gerekend moeten worden bij intra-groep detachering, alsmede dat de WNT niet voorziet in de wijze van toerekening van groepsbrede activiteiten aan individuele WNT-instellingen en het ontbreken van urenregistraties, kan Stichting Unitus de WNT-verantwoording van de leidinggevende topfunctionaris per dienstverband (functie) niet weergeven. Onderstaand zijn wel weergegeven de bedragen die Stichting Unitus heeft doorbelast aan de WNT-instellingen die behoren tot de groep:

	2023	2022
Stichting Synthese	€ 54.910	€ 52.747
Stichting Punt Welzijn	€ 47.474	€ 43.008
Stichting Vorkmeer	€ 40.037	€ 37.442

Het individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum wordt over 2023 en 2022 niet overschreden.

## Raad van Toezicht

Tabel 1c			
<b>bedragen x € 1</b>			
	<b>Dhr. M.H.F. Knaapen</b>	<b>Mevr. A. T. Hoogland</b>	<b>Mevr. A.M.T. Janssen-Swinkels</b>
<b>Functiegegevens</b>	Voorzitter	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2023	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12
<b>Bezoldiging</b>			
Bezoldiging	5.590	4.658	4.658
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	33.450	22.300	22.300
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
<b>Bezoldiging</b>	5.590	4.658	4.658
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
<b>Gegevens 2022</b>			
<b>bedragen x € 1</b>			
	<b>Dhr. M.H.F. Knaapen</b>	<b>Mevr. A. T. Hoogland</b>	<b>Mevr. A.M.T. Janssen-Swinkels</b>
<b>Functiegegevens</b>	Voorzitter	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2022	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12
<b>Bezoldiging</b>			
Bezoldiging	4.570	3.336	3.336
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	32.400	21.600	21.600
Tabel 1c			
<b>bedragen x € 1</b>			
	<b>Mevr. A.P.P. van Loon</b>	<b>Dhr. G.C.J. Spee</b>	
<b>Functiegegevens</b>	Lid	Lid	
Aanvang en einde functievervulling in 2023	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12	
<b>Bezoldiging</b>			
Bezoldiging	4.658	4.658	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	22.300	22.300	
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	
<b>Bezoldiging</b>	4.658	4.658	
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	
<b>Gegevens 2022</b>			
<b>bedragen x € 1</b>			
	<b>Mevr. A.P.P. van Loon</b>	<b>Dhr. G.C.J. Spee</b>	
<b>Functiegegevens</b>	Lid	Lid	
Aanvang en einde functievervulling in 2022	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12	
<b>Bezoldiging</b>			
Bezoldiging	3.336	3.336	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	21.600	21.600	

	2023	Begroting 2023	2022
	€	€	€
<b>Personeelskosten</b>			
Bruto salaris	1.659.478	1.681.209	1.473.827
Premies sociale verzekeringen	293.707	271.657	249.677
Pensioenpremies	147.211	169.681	134.140
Loopbaanbudget	18.342	25.089	17.695
Uitkering ziekengeldverzekering	-16.226	-	-1.683
Kosten inhuur Stichting Let's Move	639.622	723.899	559.037
Kosten inhuur Stichting Unitus	230.887	208.837	191.829
Kosten inhuur derden	38.342	26.033	29.813
Reiskostenvergoeding	38.843	21.065	22.141
Thuiswerkvergoeding	1.159	7.027	1.300
Deskundigheidsbevordering	21.002	33.452	13.803
Uitbesteding salarisadministratie	11.553	13.906	14.604
Wervingskosten	1.966	1.000	756
Kantinekosten	11.618	6.000	7.514
Kosten Arbodienst en verzuimbeleid	6.010	4.500	5.370
Kosten ondernemingsraad	2.064	2.500	817
Overige personeelskosten	12.845	6.300	10.682
	<u>3.118.421</u>	<u>3.202.154</u>	<u>2.731.321</u>

Omdat Stichting Punt Welzijn de subsidies en bijdragen voor sport en beweging per 2021 in eigen beheer ontvangt en de personele inzet voor deze activiteiten bij Stichting Let's Move is belegd heeft Stichting Punt Welzijn via inhuur de kosten van deze medewerkers in rekening gebracht gekregen.

De kosten van inhuur Stichting Let's Move is achtergebleven op de begroting doordat er voor een langere tijd sprake is geweest van het niet volledig in kunnen vullen van vacatureruimte.

#### Aantal personeelsleden

	2023	Begroting 2023	2022
Gemiddeld aantal fte	31,3	32,4	27,7

	2023	Begroting 2023	2022
	€	€	€
<b>Huisvestingskosten</b>			
Huurkosten	286.152	255.401	218.818
Onderhoudskosten	-	19.932	18.541
Energiekosten	51.721	19.600	19.231
Verzekeringen en belastingen	3.164	3.100	2.924
Schoonmaakkosten	55.826	32.120	35.726
Overige huisvestingskosten	17.598	15.225	16.173
	<u>414.462</u>	<u>345.377</u>	<u>311.414</u>

De huurkosten zijn toegenomen ten opzichte van de begroting door het huren van ruimte voor dagopvang Bcwartier, hier tegenover staan ook hogere huurbaten.

De onderhoudskosten hebben betrekking op het onderhoud van de locatie Keenterhart, er is een nieuwe inschatting gedaan waardoor een verdere dotatie aan de reserve voor onderhoudskosten op 0 is gesteld.

De energiekosten zijn toegenomen als gevolg van een forse stijging van de kosten van met name gas.

De kosten van schoonmaak locatie Keenterhart zijn verder toegenomen als gevolg van de inzet van extra inhuur van een schoonmaakbedrijf waar eerder dit door interne beheerders en vrijwilligers werd gedaan.

#### **Afschrijvingen**

Verbouwingen	16.126	17.879	16.126
Inventaris	12.945	3.636	12.755
Automatisering	19.326	20.025	17.421
Vervoermiddelen	2.160	2.160	2.160
	<u>50.557</u>	<u>43.700</u>	<u>48.462</u>

#### **Organisatiekosten**

Kantoorbenodigdheden	2.697	2.500	2.211
Kopieer- en printer-drukwerk	11.341	7.900	8.450
Telecommunicatie	20.052	17.799	18.863
Porti	4.324	2.500	2.449
Contributies en abonnementen	6.858	8.600	7.758
Automatisering	112.479	101.166	87.203
PR en representatie	16.684	6.125	22.409
Accountantskosten	24.343	19.239	19.961
Juridische kosten	6.258	5.625	6.671
Advieskosten	7.441	9.333	23.372
Kosten Raad van Toezicht	8.333	6.250	8.334
Verzekeringen	4.915	5.450	5.479
Bankkosten	4.068	2.350	2.425
Overige algemene kosten	4.600	12.500	5.490
	<u>234.392</u>	<u>207.337</u>	<u>221.076</u>

De kosten van automatisering waren in 2023 hoger door toename aantal medewerkers, extra kosten security en pilot ICT-ondersteuning vrijwilligers.

Activiteitenkosten	315.832	282.056	322.525
	<u>315.832</u>	<u>282.056</u>	<u>322.525</u>

#### *Financiële baten*

Betaalde rente	-	-	-2.417
Ontvangen rente	10.798	-	-
	<u>10.798</u>	<u>-</u>	<u>-2.417</u>

**Ondertekening van de jaarrekening:**

Vastgesteld d.d. 24 april 2024

*Was getekend,*

\_\_\_\_\_

P.A.T.F. Horsmans, Voorzitter raad van bestuur

*Was getekend,*

\_\_\_\_\_

R.A.P. Peeters, Lid raad van bestuur

Goedgekeurd d.d. 24 april 2024

*Was getekend,*

\_\_\_\_\_

M.H.F. Knaapen, Voorzitter raad van toezicht

*Was getekend,*

\_\_\_\_\_

A.P.P. van Loon, Lid raad van toezicht

*Was getekend,*

\_\_\_\_\_

A.T. Hoogland, Lid raad van toezicht

*Was getekend,*

\_\_\_\_\_

G.C.J. Spee, Lid raad van toezicht

*Was getekend,*

\_\_\_\_\_

A.M.T. Jansen-Swinkels, Lid raad van toezicht

# Overige gegevens

## **Statutaire bepaling inzake de bestemming van het resultaat**

In de statuten van Stichting Punt Welzijn is geen bepaling opgenomen omtrent de bestemming van het resultaat. De resultaatbestemming is verwerkt zoals opgenomen onder de staat van baten en lasten. In artikel 6 lid 3 van de statuten van Stichting Punt Welzijn is bepaald dat de jaarstukken binnen zes maanden na afloop van het boekjaar door het bestuur worden vastgesteld. In aanvulling hierop is in artikel 6 lid 3 van de statuten bepaald dat het bestuur binnen één maand na vaststelling de jaarstukken aan de Raad van Toezicht ter goedkeuring dient toe te zenden.

## CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur en de Raad van Toezicht van Stichting Punt Welzijn

### A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2023

#### Ons oordeel met beperking

Wij hebben de jaarrekening voor het boekjaar geëindigd op 31 december 2023 van Stichting Punt Welzijn te Weert (hierna 'de stichting') gecontroleerd. De verantwoording inzake de Wet normering topinkomens (hierna WNT-verantwoording) is opgenomen in de jaarrekening.

Naar ons oordeel, uitgezonderd de mogelijke gevolgen van de aangelegenheid beschreven in de paragraaf 'De basis voor ons oordeel met beperking',

- Geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Punt Welzijn per 31 december 2023 en van het resultaat over 2023 in overeenstemming met RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven; en
- is de in de jaarrekening van Stichting Punt Welzijn opgenomen WNT-verantwoording inzake Stichting Synthese, Stichting Punt Welzijn en Stichting Vorkmeer over 2023 in alle van materieel belang zijnde aspecten opgesteld in overeenstemming met de bepalingen bij en krachtens de Wet Normering Topinkomens (WNT).

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2023;
2. de staat van baten en lasten over 2023;
3. en de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

#### De basis voor ons oordeel met beperking

De beperking in ons oordeel heeft betrekking op WNT-aangelegenheden bij intra-groep detachering. Stichting Punt Welzijn heeft in de jaarrekening op pagina's 40 tot en met 43 toegelicht op welke topfunctionarissen bij welke WNT-instellingen de omstandigheden, zoals hierna nader toegelicht, toezien.

Wij zijn niet in staat geweest:

- vast te stellen of in de overige doorbelaste kosten nog bezoldigingscomponenten zijn opgenomen die aan het vervullen van de topfunctie moeten worden toegerekend, omdat de WNT wet- en regelgeving niet voorziet in een limitatieve opsomming van de componenten die tot de WNT-bezoldiging gerekend moeten worden bij intra-groep detachering;
- vast te stellen of de verantwoorde deeltijdfactor van de betreffende topfunctionarissen overeenkomt met de praktijk, onder meer omdat de WNT wet- en regelgeving niet voorziet in de wijze van toerekening van groepsbrede activiteiten aan individuele WNT-instellingen, alsmede als gevolg van het ontbreken van een vorm van tijdsregistratie.



Als gevolg hiervan zijn wij niet in staat geweest voldoende en geschikte controle-informatie te verkrijgen om vast te stellen dat de WNT-gegevens over zowel 2023 als 2022 van de topfunctionarissen bij de WNT-instelling(en), inclusief een eventuele onverschuldigde betaling als gevolg van WNT-bezoldigingselementen die mogelijk in de overige doorbelaste kosten zijn begrepen, zoals in de jaarrekening in op pagina's 40 tot en met 43 toegelicht, in overeenstemming zijn met de bepalingen bij en krachtens de WNT.

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het Controleprotocol WNT 2023 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Punt Welzijn zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel met beperking.

## B. Verklaring over de in het rapport opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- de overige gegevens;
- bijlagen.

Op grond van onze werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat. Met onze controlewerkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met de Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

## C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

### Verantwoordelijkheden van het bestuur en de Raad van Toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven. In dit

kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

## Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;

- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de Raad van Toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Eindhoven, 26 april 2024  
Govers Accountants/Adviseurs

*Was getekend,*  
drs. W.A.J. de Wijs RA RC

Assurancekenmerk: 2024CA134