

Punt Welzijn is een dienstverlenende welzijnsorganisatie en richt zich op kinderen, jongeren, ouders, senioren, vrijwilligers(organisaties), mantelzorgers, buurtbewoners en nieuwkomers in gemeente Weert. Ook is Punt Welzijn er voor mantelzorgers en vrijwilligers(organisaties) in gemeente Nederweert. Punt Welzijn stimuleert iedereen om het beste uit zichzelf en elkaar te halen.

Met zijn allen kunnen we er een prettige samenleving van maken. We geloven dat je samen het verschil kan maken. Samen krijg je meer voor elkaar. Punt Welzijn stimuleert mensen om in beweging te komen, letterlijk en figuurlijk. Ook werken we aan bestendige veranderingen voor nu en later.



Wij zoeken per direct een betrokken en inspirerende

Meewerkend coach Opgroeien 0-12

Het betreft een vacature voor 12 uur per week als coach, waarbij je contractomvang aangevuld wordt met uitvoerende werkzaamheden (in totaal 24 uur per week).

De dienst Opgroeien 0-12

Wij ondersteunen, stimuleren en activeren opvoeders en kinderen bij opvoedkundige thema's. Hierbij richten we ons op de opvoeding en algemene ontwikkeling van het jonge kind met specifieke aandacht voor taal, spel & (lichte) opvoedvragen. De impact van opgroei-ondersteuning is preventief van aard en is gericht op zelfredzaamheid van opvoeder en kind waardoor opvoeders en kinderen mee kunnen doen, meetellen en bij kunnen dragen naar eigen vermogen.

Jij als coach

Je richt je op groei en verbetermogelijkheden van de dienst (als groep en individueel). Doel is om de dienstverlening en onderlinge samenwerking tussen collega's, diensten en de omgeving op een nog hoger plan te brengen. Je bent verantwoordelijk voor de dagelijkse coaching en coördinatie van de werkzaamheden/projecten en professionals van de dienst.

Je zet primair in op coaching en stimulering, maar als afspraken, resultaten of ontwikkeling in het gedrang zijn, pak je jouw rol en spreek je de betreffende professionals of de dienst erop aan en geef je gerichte feedback.

Daarnaast ben je zelf ook gedeeltelijk actief in de uitvoering.

Wat ga je doen

- Meedraaien in de uitvoering van projecten. In gesprek bepalen we welke werkzaamheden dit zijn.
- Coördineren en begeleiden van werkzaamheden, projecten en professionals van de dienst Opgroeien 0-12.
- Ontwikkelen en ondersteunen van ontwikkeldoelstellingen van professionals en de dienst.
- Bewaken van afspraken en resultaten.
- Samenwerken met de manager en andere betrokkenen om een optimale verbinding tussen de diensten binnen de organisatie te faciliteren.
- Bouwen, onderhouden en beheren van relaties in het netwerk en acquisitie van nieuwe opdrachten.
- Adviseren en onderhandelen met externe belanghebbenden.
- Uitvoeren van gedelegeerde lijnverantwoordelijkheden op het gebied van HR, facilitair en financiën.
- Vertalen van tactisch beleid naar operationeel beleid, doelstellingen, jaarplan.
- Adviseren van het management over de ontwikkeling van tactisch beleid op het eigen expertisegebied.

Profiel

- 24 uur per week beschikbaar, waarvan 12 uur als coach.
- Ervaring met het begeleiden en coachen van professionals (individueel en groep)
- Uitstekende communicatieve vaardigheden en het vermogen om gerichte feedback te geven.
- Flexibel en in staat om zich aan te passen aan de ontwikkelingsniveaus van verschillende professionals en diensten.
- Sterk in het bevorderen van zelforganisatie en eigen regie binnen de diensten.

Wij bieden

- Een uitdagende en afwisselende functie binnen een dynamische organisatie.
- Ruimte voor persoonlijke en professionele ontwikkeling.
- Een collegiale werkomgeving waarin samenwerking en ontwikkeling centraal staan.
- Een informele en toegankelijke sfeer waarin veel aandacht is voor jou als persoon.
- Functieschaal 9 volgens CAO sociaal werk.
- De aanstelling is voor 1 jaar; bij gebleken geschiktheid optie tot verlenging.

Geïnteresseerd? Stuur je sollicitatie vóór 13 januari 2025 naar Niels Peulen, manager Punt Welzijn. Email: n.peulen@puntwelzijn.nl

Voor meer informatie over deze functie kun je ook contact opnemen met Niels.
Telefoon: (06) 29 56 77 38 (i.v.m. verlof 24-12-'24 t/m 1-1-'25 niet bereikbaar). De gesprekken vinden plaats in week 3.

Check [hier](#) ons bedrijfsfilmpje